

На основу члана 119. став 1. тачка 1., а у вези са чланом 99. став 1. тачка 1) и члана 100. Закона о основама система образовања и васпитања ("Службени гласник РС "бр. 88/17,27/18,10/19,,6/20,129/21), Школски одбор ОМШ "Петар Коњовић" у Београду, на седници одржаној дана 23.02.2022.. године, једногласно донео је

СТАТУТ ОСНОВНЕ МУЗИЧКЕ ШКОЛЕ "ПЕТАР КОЊОВИЋ"

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Статутом се ближе уређује организација, начин рада, управљање и руковођење у Музичкој школи "ПЕТАР КОЊОВИЋ" (у даљем тексту: Школа), поступање органа установе ради обезбеђивања остваривања права и обавеза детета и ученика, права и обавеза родитеља односно другог законског заступника, заштита и безбедност деце, ученика и запослених и мере за спречавање повреда забрана утврђених овим законом, начин објављивања општих аката и обавештавања свих заинтересованих страна одлукама органа и друга питања, у складу Законом о основама система образовања и васпитања ("Службени гласник РС "бр. 88/2017.....129/21. - у даљем тексту: Закон), Законом о основном образовању и васпитању ("Службени гласник РС "бр. 55/2013 , 101/2017.27/18,129/21) .

Термини изражени у овом статуту у граматичком мушком роду подразумевају природни мушки и женски род лица на које се односе.

ОСНОВНИ ПОДАЦИ О ШКОЛИ

Члан 2.

Школа је установа основана као национална јавна школа, односно правно лице са статусом образовно - васпитне установе која обавља основно музичко образовање и васпитање у складу са Уставом Републике Србије, Законом о основама система образовања и васпитања, потврђеним међународним конвенцијама, повељама, споразумима, Законом о основном образовању и васпитању и овим Статутом.

Школа има статус националне школе јер је наставни план и програм по коме се одвија основно музичко образовање у Школи донет на основу Закона и посебних закона.

Школа има статус јавне школе јер је оснивач Школе Република Србија.

НАЗИВ И СЕДИШТЕ ШКОЛЕ

Члан 3.

Назив Школе је: Основна музичка школа "Петар Коњовић" а у правном промету се равноправно користи скраћеница ОМШ "Петар Коњовић".
Седиште Школе је у Београду, у Улици Грчића Миленка 71.

Школа обавља своју делатност у Београду, у седишту, односно у матичној школи у улици Грчића Миленка 71 и у издвојеним одељењима:

у ОШ "Карађорђе" „Јове Илића 2;

у ОШ "Јелица Миловановић" "ул Кнеза Милоша 12, Сопот;

у ОШ "22. октобар "ул. Маршала Тита 8, Сурчин.

Члан 4.

Решењем Министарста просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије бр : 022 - 05 - 63/2014 - 07 од 14. 11. 2014. године потврђена је испуњеност прописаних услова у погледу школског простора, опреме, наставних средстава и потребног броја наставника и стручних сарадника у радном односу на неодређено време и довољног броја ученика да Основна музичка школа "Петар Коњовић " у Београду , може да обавља делатност основног музичког образовања и васпитања у седишту и ван седишта у издвојеним одељењима.

Школа има својство правног лица са правима, обавезама и одговорностима на основу Закона, посебног закона и овог Статута.

Школа је организована као јединствена радна целина.

Школа има право да у правном промету закључује уговоре и предузима друге правне послове и правне радње у оквиру своје правне и пословне способности.

За своје обавезе у правном промету са трећим лицима Школа одговара свим средствима којима располаже.

РЕГИСТРАЦИЈА ШКОЛЕ

Члан 5.

Школа је регистрована и ускладила делатност са Законом о класификацији делатности и регистру јединица разврставања и са Уредбом о упису у судски регистар код Трговинског суда у Београду под бројем Фи 2736/79 од 30.08.1979, број регистарског улошка 1-2558-00.

Шифра делатности школе је 8520.

Јединствени матични број Школе код надлежног органа за статистику је: 07075189.

Порески идентификациони број (ПИБ) школе је: 100373073

ЗАСТУПАЊЕ ШКОЛЕ

Члан 6.

Школу заступа директор школе (у даљем тексту: директор).

У случају привремене одсутности или спречености директор ће одредити наставника или стручног сарадника у школи и дати му овлашћења да га замењује.

У изузетним, неподвижним ситуацијама, привремене одсутности или спречености директора да обавља функцију или овласти лице које ће га замењивати, Школски одбор ће одредити наставника или стручног сарадника у Школи и дати му овлашћења да га замењује.

Директор, може у оквиру својих овлашћења, пуномоћјем пренети одређена овлашћења за заступање Школе на друга лица. Пуномоћје се издаје у писаном облику и може се опозвати у свако доба.

Акта и јавне исправе Школе као лице овлашћено за заступање потписује директор. Директор може овластити друго лице за потписивање аката које доноси Школа, изузев јавних исправа.

ПЕЧАТИ ШКОЛЕ

Члан 7.

Школа у своме раду користи следеће печате:

Печат за оверу јавних исправа које Школа издаје: печат округлог облика пречника 32 мм са кружно исписаним текстом и грбом Републике Србије у средини.

Текст печата је исписан на српском језику, ћиричним писмом.

У спољном кругу печата је исписан Република Србија.

У следећем, унутрашњем кругу печата исписан је назив Школе, а у дну печата - седиште: Београд.

Члан 8.

Печати и штампиле се чувају на начин који онемогућава њихово неовлашћено коришћење. За издавање, употребу и чување печата из члана 7. овог Статута одговоран је директор школе.

ШТАМБИЉ ШКОЛЕ

Члан 9.

Школа у свом раду користи и штамбаљ за пријем и експедицију поште, правоугаоног облика димензије 60 пута 30 mm, са текстом на српском језику, ћиричним писмом:

Република Србија

Основна музичка школа "Петар Коњовић"

Дел. Бр. _____

Датум: _____ 20 ____ . Год.

Б е о г р а д

За употребу и чување штампала из става 1. овог члана одговоран је административно - финансијски радник школе.

Члан 10.

Печати и штамбаљ чувају се после употребе закључани .

Директор школе може писмено овласти друго лице да се стара о штампалу и печатима.

Лица којима је поверен печат на чување и употребу дужна су да чувају печат на начин који онемогућава неовлашћено коришћење печата и његову злоупотребу.

СРЕДСТВА ЗА РАД ШКОЛЕ

Члан 11.

Средства за финансирање делатности Школе утврђују се на основу економске цене за остваривање програма образовања и васпитања, по ученику.

Економска цена из става 1. овог члана обухвата све текуће расходе по ученику, из свих извора финансирања, у складу са прописима којима се уређује буџетски систем.

Средства за финансирање делатности Школе утврђују се:

Из Буџета Републике Србије за:

плате, накнаде и додатке запослених,

доприносе за обавезно социјално осигурање и отпремнине,

развојне програме и пројекте Школе,

као и учешће Републике Србије у области инвестиција,

стручног усавршавања запослених и

такмичења ученика на републичком и међународном нивоу, у складу са утврђеним средствима,

а према програмима и критеријумима које прописује министар;

подршку посебно талентованим ученицима у виду бесповратне новчане помоћи коју

министар прописује посебним актом сваке године.

Из Буџета јединице локалне самоуправе за:

стручно усавршавање запослених;
јубиларне награде и помоћ запосленима у Школи
превоз запослених;
заштиту и безбедност деце и ученика, у складу са прописаним мерама;
друге текуће расходе, осим оних за које се средства обезбеђују у Буџету Републике Србије.
капиталне издатке;
плаћања по основу извршних пресуда донетих пред надлежним судовима у споровима у вези са овим чланом.

Школа може учешћем јединице локалне самоуправе или од проширене делатности да обезбеди средства за виши квалитет образовања и васпитања. Ова средства се користе за побољшање услова образовања и васпитања у погледу простора, опреме и наставних средстава, за остваривање програма који нису основна делатност установе, за исхрану и помоћ деци и ученицима.

Средства може обезбедити и средствима донатора или спонзора, као и добровољним учешћем родитеља деце и ученика, у складу са законом.

Плате запослених у Школи одређују се у складу са прописима којима се уређују плате, накнаде и друга примања запослених у државним органима и јавним службама и општим актом школе.

ОДГОВОРНОСТ ЗА БЕЗБЕДНОСТ УЧЕНИКА

Члан 12.

Школски одбор дужан је да пропише мере, начин и поступак заштите и безбедности ученика за време остваривања образовно – васпитног рада и других активности које организује школа у сарадњи са надлежним органом јединице локалне самоуправе, које је дужна да спроводи.

ПРАВИЛА ПОНАШАЊА

Члан 13.

У школи се негују односи међусобног разумевања и уважавања личности деце, ученика, одраслих, запослених и родитеља, односно других законских заступника. Запослени имају обавезу да својим радом и укупним понашањем доприносе развијању позитивне атмосфере у установи.

Школа је дужна да актом уреди правила понашања и међусобне односе деце, ученика, родитеља, односно других законских заступника и запослених у установи

ЗАБРАНА ДИСКРИМИНАЦИЈЕ

Члан 14.

У школи су забрањене дискриминација и дискриминаторско поступање, којим се на непосредан или посредан, отворен или прикривен начин, неоправдано прави разлика или неједнако поступа, односно врши пропуштање (искључивање, ограничавање или давање првенства), у односу на лице или групе лица, као и на чланове њихових породица или њима блиска лица на отворен или прикривен начин, а који се заснива на раси, боји коже, прецима, држављанству, статусу мигранта, односно расељеног лица, националној припадности или етничком пореклу, језику, верским или политичким убеђењима, полу, родном идентитету, сексуалној оријентацији, имовном стању, социјалном и културном пореклу, рођењу, генетским особеностима, здравственом стању, сметњи у развоју и инвалидитету, брачном и породичном статусу, осуђиваности, старосном добу, изгледу, чланству у политичким, синдикалним и другим организацијама и другим стварним, односно претпостављеним личним својствима, као и по другим основима утврђеним законом којим се прописује забрана дискриминације.

ЗАБРАНА НАСИЉА, ЗЛОСТАВЉАЊА И ЗАНЕМАРИВАЊА

Члан 15.

У школи је забрањено физичко, психичко, социјално, сексуално, дигитално и свако друго насиље, злостављање и занемаривање запосленог, детета, ученика, одраслог, родитеља односно другог законског заступника или трећег лица у установи.

Под насиљем и злостављањем подразумева се сваки облик једанпут учињеног, односно понављаног вербалног или невербалног понашања које има за последицу стварно или потенцијално угрожавање здравља, развоја и достојанства личности детета, ученика и одраслог.

Занемаривање и немарно поступање представља пропуштање Школе или запосленог да обезбеди услове за правилан развој детета, ученика и одраслог.

Школа а је дужна да одмах поднесе пријаву надлежном органу ако се код детета, ученика или одраслог примете знаци насиља, злостављања или занемаривања.

Школа је дужна да надлежном органу пријави сваки облик насиља, злостављања и занемаривања почињен од стране родитеља, односно другог законског заступника или трећег лица.

ЗАБРАНА ПОНАШАЊА КОЈЕ ВРЕЂА УГЛЕД, ЧАСТ ИЛИ ДОСТОЈАНСТВО

Члан 16.

Забрањено је свако понашање којим се вређа углед, част или достојанство.

Директор Школе дужан је да у року од три дана од дана сазнања за повреду забране предузме одговарајуће активности и мере у оквиру надлежности Школе.

ЗАБРАНА СТРАНАЧКОГ ОРГАНИЗОВАЊА И ДЕЛОВАЊА

Члан 17.

У Школи је забрањено страначко организовање и деловање и коришћење простора школе у те сврхе.

ЈЕЗИК ОСТВАРИВАЊА ОБРАЗОВНО - ВАСПИТНОГ

Члан 18.

Образовно - васпитни рад остварује се на српском језику и ћириличком писму.

АУТОНОМИЈА ШКОЛЕ

Члан 19.

Аутономија Школе подразумева избор појединих садржаја, начина остваривања, сарадника у складу са потребама, могућностима, интересовањима, расположивим ресурсима, карактеристикама локалне заједнице приликом:

доношења статута, развојног плана, школског програма, годишњег плана рада, правилника којима се детаљније регулише рад и организација школе правила понашања у Школи, мера, начина и поступка заштите и безбедности деце и ученика и других општих аката Школе;

доношења плана стручног усавршавања и професионалног развоја наставника и стручног сарадника;

доношења програма заштите од дискриминације, насиља, злостављања и занемаривања; самовредновања рада Школе у оквиру изабране области на годишњем нивоу у циљ унапређивања образовно - васпитног рада.

Аутономија подразумева и:

педагошку аутономију школе: право да се дефинише део школских програма зависно од локалних прилика; да се у реализацији обавезног општег програма максимално користе локални ресурси; право да се школски календар делимично прилагоди локалним приликама, промене у динамици остваривања школских програма уз поштовање годишњег плана рада, организација наставе према потребама школе а пратећи достигнућа у области васпитања и образовања дефинисање годишњег плана рада школе, дефинисање развојног плана школе, дефинисање педагошке документације у складу са потребама школе.

аутономију наставника као педагошког стручњака и стручњака за предмет, право наставника као професионалца да самостално конципира процес наставе и учења, уз одговорност за резултате учења; доношење одлуке о избору уџбеника;

начин остваривања сарадње са установама из области образовања и васпитања, здравства, социјалне и дечје заштите, јавним предузећима, привредним друштвима и другим органима, службама и организацијама, ради остваривања права деце, ученика и запослених.

ПРОШИРЕНА ДЕЛАТНОСТ ШКОЛЕ

Члан 20.

Поред основне делатности, школа може да обавља и проширену делатност за коју има верификацију (проширена делатност)под условом да се њоме не омета обављање образовања и васпитања.

Проширена делатност Школе може да буде давање услуга, производња, продаја и друга делатност којом се унапређује или доприноси рационалнијем и квалитетнијем обављању образовања и васпитања.

ВОЂЕЊЕ ЛЕТОПИСА И ПРЕДСТАВЉАЊЕ РАДА ШКОЛЕ

Члан 21.

Школа је дужна да води летопис за сваку школску годину.

Летопис садржи податке о активностима школе и реализацији образовно - васпитног рада, као и друге податке од значаја за представљање школе.

Школа летопис објављује на својој интернет страни до 1. октобра за претходну школску годину.

Школа је дужна да има своју интернет страну.

УЏБЕНИЦИ

Члан 22.

Школа користи уџбенике и наставна средства која на предлог Националног просветног савета одобри министар просвете, у складу са посебним законом.

Министар може да одобри и више уџбеника за исти предмет у истом разреду, као и страни уџбеник.

У остваривању образовно – васпитног рада могу се користити и друга допунска средства и помагала у складу са посебним законом.

ДЕЛАТНОСТ ШКОЛЕ

ОСНОВНА ДЕЛАТНОСТ ШКОЛЕ

Члан 23.

Основна делатност школе је образовно – васпитна делатност у оквиру основног музичког образовања и васпитања коју школа обавља самостално или у сарадњи са другим организацијама и установама..

Основна делатност Школе је утврђена и усклађена са мрежом школа коју утврђује надлежни орган Републике Србије.

Школа је носилац права, обавеза и одговорности у остваривању делатности основног и средњег музичког образовања и васпитања у складу са Законом и посебним законима.

Члан 24.

Образовно - васпитни рад обухвата наставу и друге облике организованог рада са ученицима којима се остварује школски програм и постижу прописани циљеви, исходи и стандарди постигнућа.

Образовање и васпитање остварује се уз поштовање општих принципа образовања и васпитања као и остваривањем циљева и стандарда образовања и васпитања.

Општи исходи образовања и васпитања резултат су целокупног процеса образовања и васпитања којим се обезбеђује да деца, ученици и одрасли стекну знања, вештине и вредносне ставове који ће допринети њиховом целокупном развоју и успеху.

ЦИЉЕВИ ОБРАЗОВАЊА И ВАСПИТАЊА

Члан 25.

Основни циљеви образовања и васпитања јесу:

- обезбеђивање добробити и подршка целовитом развоју ученика;
- обезбеђивање подстицајног и безбедног окружења за целовити развој ученика, развијање ненасилног понашања и успостављање нулте толеранције према насиљу;
- свеобухватна укљученост ученика у систем образовања и васпитања;
- развијање и практиковање здравих животних стилова, свести о важности сопственог здравља безбедности, потребе неговања и развоја физичких способности;
- развијање свести о значају одрживог развоја, заштите и очувања природе и животне средине и еколошке етике, заштите и добробити животиња;
- континуирано унапређивање квалитета процеса и исхода образовања и васпитања заснованог на провереним научним сазнањима и образовној пракси;
- развијање компетенција за снажање и активно учешће у савременом друштву које се мења; пун интелектуални, емоционални, социјални, морални и физички развој сваког ученика, у складу са његовим узрастом, развојним потребама и интересовањима;
- развијање кључних компетенција за целоживотно учење и међупредметних компетенција у складу са развојем савремене науке и технологије;
- развој свести о себи, стваралачких способности, критичког мишљења, мотивације за учење, способности за тимски рад, способности самовредновања, самоиницијативе и изражавања свог мишљења;
- оспособљавање за доношење ваљаних одлука о избору даљег образовања и занимања, сопственог развоја и будућег живота;
- развијање осећања солидарности, разумевања и конструктивне сарадње са другима и неговање другарства и пријатељства;
- развијање позитивних људских вредности;
- развијање компетенција за разумевање и поштовање права детета, људских права, грађанских слобода и способности за живот у демократски уређеном и праведном друштву;
- развој и поштовање расне, националне, културне, језичке, верске, родне, полне и узрастне равноправности, толеранције и уважавање различитости;
- развијање личног и националног идентитета, развијање свести и осећања припадности Републици Србији, поштовање и неговање српског језика и матерњег језика, традиције и културе српског народа и националних мањина, развијање интеркултуралности, поштовање и очување националне и светске културне баштине;
- повећање ефикасности употребе свих ресурса образовања и васпитања, завршавање образовања и васпитања у предвиђеном року са минималним продужетком трајања и смањеним напуштањем школовања;
- повећање ефикасности образовања и васпитања и унапређивање образовног нивоа становништва Републике Србије као државе засноване на знању.

ОБРАЗОВАЊА И ВАСПИТАЊА

Члан 26.

Међупредметне компетенције заснивају се на кључним компетенцијама.

Опште међупредметне компетенције за крај основног образовања и васпитања у Републици Србији и међупредметне компетенције чије исходе је потребно остварити на основном нивоу на крају средњег образовања су:

- компетенција за целоживотно учење;
- одговорно учешће у демократском друштву;
- естетичка компетенција;
- комуникација;
- одговоран однос према окоolini;
- одговоран однос према здрављу;
- предузимљивост и оријентација ка предузетништву;
- рад са подацима и информацијама;
- решавање проблема;
- сарадња;
- дигитална компетенција.

ОПШТЕ МЕЂУПРЕДМЕТНЕ КОМПЕТЕНЦИЈЕ ЗА КРАЈ ОСНОВНОГ МУЗИЧКОГ ОБРАЗОВАЊА

III ПЛАНОВИ И ПРОГРАМИ НАСТАВЕ И УЧЕЊА

Члан 27.

План и програм наставе и учења доноси се у складу са утврђеним принципима, циљевима и стандардима постигнућа, односно стандардима квалификације.

План и програм наставе и учења доноси се у складу са Законом и посебним законима.

План и програм наставе и учења доноси Национални просветни савет.

Члан 28.

У школи се изучавају обавезни предмети и изборни програми и активности прописани планом и програмом наставе и учења, према школском програму, у складу са Законом.

Наставни програм садржи: сврху, циљеве и задатке програма образовања и васпитања, обавезне препоручене садржаје обавезних и изборних предмета, препоручен врсте активности у образовно - васпитном, прилагођавање програма музичког образовања и стандарде знања.

ПРОГРАМИ ОБРАЗОВАЊА И ВАСПИТАЊА

Развојни план

Члан 29.

Школа доноси развојни план.

Развојни план школе јесте стратешки план развоја школе који садржи:

приоритете у остваривању образовно - васпитног рада;

план и носиоце активности;

критеријуме и мерила за самовредновање планираних активности;

мере унапређивања образовно - васпитног рада на основу анализе резултата ученика на матурском и завршном испиту;

мере унапређивања сарадње са послодавцима у сектору коме припадају образовни профили средње уметничке школе;

план мера додатне подршке ученицима

план рада са талентованим и надареним ученицима;

програм заштите од насиља, злостављања и занемаривања, као и јачања сарадње међу ученицима и родитељима, запосленима и ученицима, родитељима и запосленима;

мере превенције осипања броја ученика;

друге мере усмерене на достизање циљева образовања и васпитања које превазилазе садржај појединих наставних предмета;

план припреме за испите којима се завршава одређени ниво и врста образовања (матурски, завршни испити и др.);

план стручног усавршавања наставника, директора, стручних сарадника и других запослених у школи;

план напредовања и стицања звања наставника, стручних сарадника и васпитача;

план укључивања родитеља, односно другог законског заступника у рад школе;

план сарадње са другим школама, привредним друштвима и другим органима и организацијама од значаја за рад школе;

Развојни план Школе доноси се на основу извештаја о самовредновању и извештаја о остварености стандарда постигнућа, екстерног вредновања и других индикатора квалитета рада Школе. Развојни план доноси Школски одбор, на предлог стручног актива за развојно планирање, за период од три до пет година.

У поступку осигурања квалитета рада Школе вреднује се и остваривање развојног плана установе.

Развојни план служи као ослонац за израду школског програма и годишњег плана рада школе.

Школски програм

Члан 30.

Школа остварује школски програм.

Школским програмом ближе се одређује начин на који школа образује и васпитава ученике ради стицања знања, вештина и ставова неопходних за даље образовање и запошљавање. Успоставља организациону структуру засновану на тимском раду и одговорности сваког запосленог за остваривање утврђених циљева. Повезивање са послодавцима и удружењима послодаваца.

Школски програм обухвата све садржаје, процесе и активности усмерене на остваривање принципа, циљева и стандарда постигнућа, и задовољење општих и специфичних образовних интереса и потреба ученика, родитеља, односно другог законског заступника и локалне самоуправе, а у складу са оптималним могућностима школе.

Школски програм се доноси на основу плана и програма наставе и учења, односно програма одређених облика стручног образовања, а узимајући у обзир развојни план школе, у складу са Законом и овим Статутом.

Школа, у складу са Законом, доноси школски програм, по правилу, на четири године и објављује га најкасније два месеца пре почетка школске године у којој ће почети његова примена.

Поједини делови школског програма иновирају се и надограђују у току његовог остваривања.

Школски програм омогућава оријентацију ученика и родитеља, односно другог законског заступника у избору школе, праћење квалитета образовно - васпитног процеса и његових резултата, као и процену индивидуалног рада и напредовања сваког ученика.

Школски програм представља основу на којој сваки наставник и стручни сарадник планира, програмира и реализује свој рад.

Школски програм доноси Школски одбор у складу са наставним плановима и програмима.

О предлогу програма прибавља се мишљење Савета родитеља.

Члан 31.

Школски програм садржи:

- циљеве школског програма;
- назив, врсту и трајање свих програма образовања и васпитања које школа остварује и језик на коме се остварује програм;
- обавезне предмете, изборне програме и модуле по образовним профилима и разредима;
- начин остваривања принципа, циљева и исхода образовања и стандарда постигнућа, начин и поступак остваривања прописаних планова и програма наставе и учења, програма других облика стручног образовања и врсте активности у образовно - васпитном раду;
- програм допунске, додатне и припремне наставе;
- програме и активности којима се развијају способности за решавање проблема, комуникација, тимски рад, самоиницијатива и подстицање предузетничког духа;
- факултативне наставне предмете, њихове програмске садржаје и активности којима се остварују;
- начине остваривања и прилагођавања програма музичког и балетског образовања и васпитања, образовања одраслих, ученика са изузетним способностима и двојезичног образовања;
- програм културних активности школе;
- програм слободних активности;
- програм каријерног вођења и саветовања;
- програм заштите животне средине;
- програме заштите од насиља, злостављања и занемаривања и програме превенције других облика ризичног понашања и програм заштите од дискриминације;
- програм школског спорта;
- програм сарадње са локалном самоуправом;
- програм сарадње са породицом;
- програм безбедности и здравља на раду;
- смернице за прилагођавање и пружање додатне подршке;
- друге програме од значаја за школу.

Индивидуални образовни планови свих ученика који се образују по индивидуалном образовном плану чине прилог школског програма.

У оквиру школског програма Школа може да остварује и програм музичког, васпитања и образовања за децу предшколског узраста у трајању до једне године.

Годишњи план рада

Члан 32.

Годишњим планом рада школе утврђују се време, место, начин, носиоци остваривања школског програма и друга питања од значаја за остваривање школског програма.

Годишњи план рада школа доноси у складу са школским календаром, развојним планом и школским програмом, до 15. септембра.

Уколико у току школске године дође до промене неког дела годишњег плана рада, школа доноси измену годишњег плана рада у одговарајућем делу.

Програм сарадње са породицом

Члан 33.

Школа подстиче и негује партнерски однос са родитељима, односно другим законским заступницима ученика, заснован на принципима међусобног разумевања, поштовања и поверења.

Програмом сарадње са породицом школа дефинише области, садржај и облике сарадње са родитељима, односно другим законским заступницима ученика. Програм обухвата информисање и саветовање родитеља, укључивање родитеља у активности школе, консултовање у доношењу одлука ради унапређивања квалитета образовања и васпитања.

Програм из става 2. овог члана обухвата и начине сарадње са општинским саветом родитеља.

Ради праћења успешности програма, школа може да на крају сваког полугодишта организује анкетање родитеља у погледу њиховог задовољства програмом и у погледу њихових сугестија за наредно полугодиште. Анкетање се обавља анонимно како би било објективно.

Мишљење родитеља, односно другог законског заступника, добијено као резултат анкетања, узима се у обзир у поступку вредновања квалитета рада школе.

Излети и студијско путовање

Члан 34.

Школа планира извођење излета и студијских путовања на начин и под условима утврђеним наставним планом и програмом.

Наставник и стручни сарадник подноси писани извештај установи која га је упутила на стручно или студијско путовање.

Програм излета и студијских путовања саставни је део школског програма и годишњег плана рада Школе при чијем утврђивању се полази од циља и карактера програма образовања који ученици савлађују, материјалних могућности њихових родитеља, као и мишљења Савета родитеља.

Школа може да организује и стручно путовање у земљи или иностранству ради унапређивања знања и искуства у оквиру струке, односно професије наставника и стручног сарадника.

Културна и јавна делатност

Члан 35.

Културне активности обухватају: прославу дана школе, почетка и краја школске-године и завршетка основног и средњег образовања и васпитања, прославе школских и државних празника, приредбе, представе, изложбе, концерте, такмичења и смотре, посете установама културе, заједничке активности школе и јединице локалне самоуправе и друге активности које доприносе проширењу утицаја школе на васпитање ученика и културном развоју окружења школе.

Прославе школских и државних празника, почетка и краја школске године и завршетка основношколског образовања и васпитања за ученике организују се у школи или у договору са јединицом локалне самоуправе у установама културе.

Програм безбедности и здравља на раду

Члан 36.

Програм безбедности и здравља на раду обухвата заједничке активности школе, родитеља и локалне самоуправе, усмерене на развој свести за спровођење и унапређивање безбедности и здравља на раду.

Програм заштите од насиља, злостављања и занемаривања и програми превенције других облика ризичног понашања

Члан 37.

Програм заштите од насиља, злостављања и занемаривања и програми превенције других облика ризичног понашања, као што су, нарочито, употреба алкохола, дувана, психоактивних супстанци, малолетничка делинквенција, саставни су део школског програма и остварују се у складу са Законом.

Програми из става 1. овог члана остварују се кроз различите наставне и слободне активности са ученицима, запосленима, родитељима, односно другим законским заступницима, у сарадњи са јединицом локалне самоуправе, у складу саутврђеним потребама.

остваривање програма из става 1. овог члана укључују се и физичка и правна лица са територије јединице локалне самоуправе, установе у области културе и спорта, вршњачки посредници, као и лица обучена за превенцију и интервенцију у случају насиља, злостављања и занемаривања и других облика ризичног понашања.

Индивидуални образовни план

члан 38.

Школа обезбеђује отклањање физичких и комуникацијских препрека и доноси индивидуални образовни план, за ученика коме је услед социјалне ускраћености, сметњи у развоју, инвалидитета и других разлога потребна додатна подршка у образовању и васпитању.

Индивидуални образовни план (у даљем тексту: ИОП) је посебан документ којим се планира додатна подршка у образовању и васпитању за одређеног ученика, у складу са његовим способностима и могућностима.

Циљ ИОП - а је оптимални развој ученика, укључивање у вршњачки колектив и остваривање општих и посебних исхода образовања и васпитања, односно задовољавања образовно - васпитних потреба ученика.

ИОП се израђује на основу претходно реализованих и евидентираних мера индивидуализације и израђеног педагошког профила детета и ученика.

ИОП се израђује према образовно - васпитним потребама детета и ученика и може да буде заснован на:

прилагођавању начина рада, као и услова у којима се изводи образовно - васпитни рад (ИОП1);

обогаћивању и проширивању садржаја образовно - васпитног рада за дете и ученика са изузетним способностима (ИОП3).

Образовање ученика са изузетним способностима

Члан 39.

Ученик са изузетним способностима има право на индивидуални образовни план који омогућава да се његов развој и напредовање одвија према способностима и интересовањима, у складу са Законом.

Ученик са изузетним музичким способностима има право да стиче музичко образовање и васпитање на основу јединственог школског програма за таленте који се доноси на основу наставног плана и програма основног образовања и васпитања и наставног плана и програма музичког образовања и васпитања.

IV ОБРАЗОВНО - ВАСПИТНИ РАД

ОБЛИЦИ ОБРАЗОВНО - ВАСПИТНОГ РАДА

Члан 40.

Образовно - васпитни рад обухвата наставне и ваннаставне активности школе којима се остварује школски програм и постижу прописани циљеви, исходи, стандарди постигнућа и компетенције, складу са Законом, посебним законима и овим Статутом.

Образовно – васпитни рад у школи изводи се у следећим облицима:

Настава: индивидуална и групна музичка настава,
Додатна и допунска настава,
Смотре, преслушавања,
Интерни и јавни часови, концерти,
Такмичења,
Културна и јавна делатност школе

НАСТАВА

Члан 41.

Настава је основни облик образовно – васпитног рада Школе.

Настава се изводи као индивидуална и групна .

Циљ наставе је да се обезбеди целкупан развој личности са нагласком на креативан и музичко – естетски развој уз оспособљавање за професионално бављење музиком и даље школовање на вишим и високим школама за музику.

Настава се у школи организује и изводи у складу са планом и програмом наставе и учења за музичко образовање и васпитање, које доноси Национални просветни савет.

Задаци наставе

Члан 42.

Задаци наставе су:

неговање и прихватање културног наслеђа, традиције, као и универзалних културних и уметничких вредности,
развијање теоријског мишљења, музичког укуса, способности за диференцирање различитих врста музике,
развијање инструменталних извођачких способности и савладавање најзначајнијих композиција за поједине инструменте,
развијање смисла за колективно музицирање у оквирима мањих (камерна музика) и већих (хор, оркестар) група,
упознавање са свим дисциплинама које чине укупност музичке уметности, извођаштва, историје, теорије, композиције,
упознавање и развијање осећања за наш музички фолклор и његову разноврсност и богатство,
упознавање са националним вредностима на свим музичким плановима извођаштва и стваралаштва,
развијање кретивности,
подизање општег културног и образовног нивоа средине.
Развитак дигиталних компетенција
Развитак комуникациских вештина и тимског рада
Развитак компетенција за целоживотно учење
Развитак критичког мишљења
Развитак еколошке свести
Развитак предузетничког духа
Развитак демократских вредности

Индивидуална и групна настава

Члан 43.

Настава је организована као индивидуална и групна, а изводи се: индивидуално (за инструмент и соло певање) на свим одсесима где је главни предмет, с тим да на једном од два или три часа недељно (у односу на ниво школовања), сем за клавир, хармонику и гитару, учествује поред наставника главног предмета и корепетитор, у групама од по 3 ученика – камерна музика, у групама од по 8 ученика – солфеђо и теорија музике, у групама од по 30 ученика – оркестар и хор.

Члан 44.

У току школовања ученици школе су подељени у организационо-наставне јединице и то:

- одељења са највише 30 ученика у оквиру разреда и
- класа коју чине сви ученици којима у оквиру индивидуалне наставе, главни предмет предаје исти наставник, без обзира на разред.

Члан 45.

Настава се изводи према распореду часова који доноси директор. Настава се изводи у учионицама, кабинетима и концертним салама у виду предавања, писмених вежби, часова индивидуалне, групне наставе, интерних и јавних часова, индивидуалног и групног музицирања. Настава се изводи по сменама, и то у две, односно три смене.

Школска година

Члан 46.

Образовно – васпитни рад остварује се у току школске године, која почиње 1. септембра, извођењем химне Републике Србије, а завршава се 31. августа наредне године и има два полугодишта.

Ученици имају школски распуст.

Члан 47.

Школа свој образовно – васпитни рад организује у оквиру шестодневне наставне недеље у складу са календаром образовно - васпитног рада, Годишњим планом рада и школским календаром.

Ако Школа одступи од календара, дужна је да настави са радом све док се не оствари наставним планом и програмом, утврђени број часова наставе. Школа је обавезна да у току школске године оствари утврђени годишњи фонд часова наставе и других облика образовно – васпитног рада према наставном плану и програму, Школском програму за основно и средње музичко образовање васпитање и Годишњем плану рада Школе, као и да оствари циљеве и задатке основног и средњег музичког образовања и васпитања.

Школски час

Члан 48.

Током шестогодишњег (у I,II,III разреду) и четворогодишњег (у I,II разреду) основног музичког образовања и васпитања час траје 30 минута, а у осталим разредима 45 минута. Настава главног предмета и упоредног клавира је индивидуална у свим разредима. Часови солфеђа и теорије музике трају по 45 минута.

Члан 49.

Поред редовне наставе, у Школи се организује допунска, додатна и припремна настава.

Допунска и додатна настава

Члан 50.

За ученике којима је потребна помоћ у савладавању програма и учењу, Школа организује допунску наставу. Ученик је обавезан да остварује допунску наставу ако се процени да је то потребно

За ученике са посебним способностима, склоностима и интересовањима за поједине предмете, Школа организује додатну наставу.

За ученике упућене на разредни и поправни испит, Школа организује припремну наставу.

Припремна настава у ОМШ

Члан 50.

За ученика основне школе који је упућен на разредни или поправни испит, припремна настава се организује пре почетка испитног рока у трајању од најмање пет радних дана са по два часа дневно за сваки предмет.

Интерни и јавни часови

Члан 51.

Интерни и јавни час као облик образовно – васпитног рада је комплементиран део уз редовну наставу и планира се у оквиру Годишњег плана рада Школе.

Сваки ученик школе има обавезу да најмање једанпут у току школске године наступи на интерном или јавном часу.

Смотре и преслушавања

Члан 52.

Смотре и преслушавања као облик образовно – васпитног рада организују се ради перманентног увида у степен савладаности програмских задатака и ради лакшег праћења напредовања ученика.

Број смотри из појединих наставних предмета као и време њиховог одржавања, утврђује се Годишњим планом образовно – васпитног рада.

Преслушавање се организује по потреби, ради увида у напредовање ученика који се припремају за јавне наступе и такмичења, концерте, гостовања, као и ради утврђивања који ће ученици предствљати школу.

Ваннаставне активности

Члан 53.

Ваннаставне активности школа организује полазећи од интересовања и способности ученика и циљева музичког образовања и васпитања, а обухвата рад наставника и ученика кроз:

организовање интерних такмичења, учешћа на градском, републичком и међународном такмичењу,

организовање концерата појединачног, камерног и групног музицирања, у школи и у другим салама,

организовање разних посета, екскурзија и студијских путовања.

Ученици се у договору са наставницима опредељују за облик ваннаставног рада, према својим склоностима, а у складу са потребама школе.

Носиоци слободних активности су ученици којима наставници помажу стручним радом и саветима.

Сви облици слободних активности се планирају Годишњим планом рада Школе.

Члан 54.

Наставничко веће школе усклађује рад и све облике активности, имајући у виду могућност, потребе и задатке Школе.

Стручна већа преко својих чланова реализују ваннаставне активности.

ТРАЈАЊЕ ОСНОВНОГ МУЗИЧКОГ ОБРАЗОВАЊА И ВАСПИТАЊА

Члан 55.

Дужина трајања школовања у школи зависи од главног предмета који који ученик изучава и за који стиче основно музичко образовање, а може бити од четири до шест година.

Шестогодишње образовање садржи програм образовања за ученике инструменталних класа:

Клавир, гитара, виолина, виолончело, хармоника, харфа, флаута, обоа, кларинет, фагот, хорна, труба, тромбон и удараљке.

Четворогодишње образовање за ученике инструменталних класа: контрабас и соло певање.

Упис ученика у ОМШ

Члан 56.

У основну музичку школу може да се упише дете и ученик основне који положи пријемни испит за утврђивање музичке способности, у складу са планом и програмом наставе и учења основног музичког образовања и васпитања.

На пријемном испиту за утврђивање музичких способности за упис у основну музичку школу проверава се нарочито: слух (мелодијски и хармонски), музичка меморија, осећај за ритам. Пријемни испит полаже се пред комисијом коју чине три наставника школе. Пријемни испит полаже се током маја и јуна месеца у роковима које школа (педагошки колегијум, наставничко веће) одреди.

У први разред основне музичке школе може да се упише ученик који на пријемном испиту постигне најмање 30 бодова а на основу ранг листе коју школа сачињава у складу са потребним бројем ученика.

Ученик који није завршио први циклус основне музичке школе може да се упише у други циклус након положеног испита за проверу знања.

Ученик основне музичке школе може да настави стицање музичког образовања и васпитања по јединственом школском програму за таленте, ако се утврди да има изузетне музичке способности.

Члан 57.

Ученик који је поднео захтев за признавање стране школске исправе може да буде условно уписан у наредни разред, уколико поступак није окончан до почетка школске године а Школа је дужна да ученика одмах кључи у одговарајући разред.

Упис страних држављана и лица без држављанства

Члан 58.

Страни држављанин и лице без држављанства уписују се у Школу и остварују право на образовање под истим условима и на начин прописан законом за држављане Републике Србије.

Дете страног држављанина, док борави у Републици Србији, има право да похађа наставу матерњег језика и културе, бесплатно под условом реципроцитета или на терет родитеља, у просторијама установе коју одреди орган јединице локалне самоуправе.

СВОЈСТВО УЧЕНИКА

Члан 59.

Својство редовног, односно ванредног ученика стиче се уписом у школу после положеног пријемног испита, а за сваки наредни разред, поновним уписом сваке школске године.

Ученици могу да стекну основно музичко образовање и васпитање и полагањем испита.

Редован ученик има право да се упише у одговарајући разред најкасније до 31. августа, осим ако је започет поступак по захтеву за заштиту права ученика или васпитно - дисциплински поступак, када се врши упис по окончању поступка.

Обавезе ученика

Члан 60.

У остваривању својих права ученик не сме да угрожава друге у остваривању права.

Ученик има обавезу да:

редовно похађа наставу и извршава школске обавезе;
поштује правила понашања у школи, одлуке директора и органа школе;
ради на усвајању знања, вештина и ставова утврђених школским програмом, прати сопствени напредак и извештава о томе наставнике и родитеље, односно друге законске заступнике;
не омета извођење наставе и не напушта час без претходног одобрења наставника;
поштује личност других ученика, наставника и осталих запослених у школи;
чува имовину школе и чистоћу и естетски изглед школских просторија;

VI ПРАЋЕЊЕ И НАПРЕДОВАЊЕ УЧЕНИКА

Праћење и оцењивање ученика

Члан 61.

Оцењивањем у школи процењује се оствареност прописаних исхода и стандарда постигнућа, а за ученике са сметњама у развоју и инвалидитетом прилагођених циљева, садржаја и исхода у савладавању индивидуалног образовног плана.

Праћење развоја, напредовања и остварености постигнућа ученика у току школске године обавља се формативним и сумативним оцењивањем.

Оцењивање је јавно и оцена мора одмах да буде образложена ученику.

Успех редовног ученика прати се и оцењује током наставе.

Ученик се оцењује из сваког наставног предмета и из владања.

Ученик се оцењује најмање четири пута у полугодишту, а ако је недељни фонд часова наставног предмета један час најмање два пута у полугодишту.

На основу праћења и вредновања током наставне године закључну оцену из наставног предмета утврђује одељењско веће које чине наставници који предају ученику на предлог предметног наставника, а оцену из владања на предлог одељењског старешине.

У току школске године оцењивање је описно и бројчано.

Закључна оцена из предмета јесте бројчана и изводи се на крају првог и другог полугодишта, према утврђеним стандардима постигнућа и прописаним критеријумима за оцењивање. Ученик са сметњама у развоју и инвалидитетом оцењује се у складу са прилагођеним циљевима и исходима.

Бројчане оцене ученика у појединим наставним предметима су: одличан (5), врло добар (4), добар (3), довољан (2) и довољан (1). Оцена довољан (1) није прелазна оцена.

Ученик који на крају школске године има прелазне оцене из свих наставних предмета прелази у наредни разред.

Оцењивање и напредовање ученика

Члан 62.

У првом разреду основног музичког образовања и васпитања закључна оцена из обавезних предмета, је описна, утврђује се на крају првог и другог полугодишта и исказује се као мишљење о развоју и напредовању ученика, уноси се у ђачку књижицу и ученик прелази наредни разред.

Ученику другог и трећег разреда основног образовања и васпитања који на крају првог полугодишта има недовољне оцене организује се појачан образовно - васпитни рад у току другог полугодишта, о чему наставник води посебну евиденцију.

Ученик од другог до завршног разреда основног музичког образовања и васпитања полаже поправни испит у августовском испитном року, а ученик завршног разреда у јунском и августовском року.

Ученик који полаже поправни испит обавезан да похађа припремну наставу, коју је школа дужна да организује непосредно пре полагања поправног испита.

Ученик који положи поправни испит завршава разред.

Ученик од другог до завршног разреда основног музичког образовања и васпитања понавља разред ако на крају другог полугодишта има закључене више од две недовољне бројчане оцене, или не положи поправни испит, осим оцене из владања и када добије недовољну оцену из главног предмета на годишњем испиту.

Ученику завршног разреда основног образовања и васпитања који не положи поправни испит, школа организује полагање испита у складу са општим актом школе.

Владање ученика

Члан 63.

Владање ученика од првог до петог разреда основног образовања и васпитања оцењује се описном оценом која не утиче на општи успех ученика оценама: примерно, врло добро, добро, задовољавајуће и незадовољавајуће.

Владање ученика у шестом разреду основног образовања и васпитања оцењује се бројчано на крају првог и другог полугодишта и утиче на општи успех.

Закључна оцена из владања јесте бројчана, и то: примерно (5), врло добро (4), добро (3), задовољавајуће (2) и незадовољавајуће (1) и улази у општи успех ученика.

Владање ванредних ученика не оцењује се.

Општи успех

Члан 64.

Општи успех ученика основног музичког образовања и васпитања утврђује се на крају првог и другог полугодишта на основу аритметичке средине позитивних закључних бројчаних оцена из обавезних предмета и оцене из владања почев од шестог разреда.

Ученик није са успехом завршио разред уколико има више од две недовољне оцене, осим оцене из владања или није положио поправни испит, није положио годишњи испит из главног предмета, осим ученика другог и трећег разреда основне школе који се преводи у наредни разред.

Општи успех ученика је: одличан, врло добар, добар, довољан и недовољан.

Ученик је постигао општи успех:

одличан – ако има средњу оцену најмање 4, 50;

врло добар – ако има средњу оцену од 3, 50 закључно са 4, 49;

добар – ако има средњу оцену од 2, 50 закључно са 3, 49;

довољан успех – ако има средњу оцену до 2, 49.

Брже напредовање ученика

Члан 65.

Ученик омш који се истиче знањем и способностима и који постиже изузетне резултате у учењу, може да заврши школу у року краћем од прописаног.

У току једне школске године ученик може да заврши два разреда.

Наставничко веће утврђује испуњеност услова за брже напредовање ученика.

ИСПИТИ

Члан 66.

Успех ученика оцењује се и на испиту.

Испити се полагају по предметима и разредима.

У току стицања основног и музичког образовања и васпитања ученици полагају:

пријемни испит за утврђивање музичке способности

испит за ниво основне музичке школе - контролни испит

годишњи испит,

разредни испит,

поправни испит,

испити за ванредне ученике,

испити по приговору или жалби

Начин и време полагања разредних, поправних испита, испита из страног језика и других испита уређује се Правилником о испитима Школе.

Приговор на оцену

Члан 67.

Ученик основног образовања и васпитања, његов родитељ, односно други законски заступник има право да директору школе поднесе:

приговор на оцену из предмета и владања у току школске године у року од три дана од саопштења оцене.

приговор на закључну оцену из предмета и владања на крају првог и другог полугодишта, у року од три дана од дана добијања ђачке књижице, односно сведочанства, осим за ученике завршних разреда у року од 24 сата.

приговор на испит, у року од 24 сата од саопштавања оцене на испиту.

Директор школе, у сарадњи са стручним сарадником и одељенским старешином, решењем одлучује о приговору у року од три дана, односно у року од 24 сата, претходно прибављајући изјаву наставника.

Директор је дужан да предметном наставнику на чију оцену је уложен приговор, у року од три дана од доношења одлуке достави решење.

Ако оцени да је приговор из става 1. тачке 1) основан и да оцена није јавно саопштена, образложена, односно да оцењивање није у складу са прописима, директор поништава оцену, појачава педагошко - инструктивни рад са наставником у Школи и решењем образује комисију за проверу знања ученика, преглед и поновно оцењивање писменог или другог рада ученика. Комисија има три члана, од којих су два стручна за предмет, односно област предмета.

Уколико се утврди да закључна оцена из става 1. тачке 2) није изведена у складу са прописима, директор поништава и враћа оцену одељењском већу на разматрање и закључивање.

Наставник чија оцена је поништена упућује се и на стручно усавршавање за област оцењивања и комуникацијских вештина. Уколико појачани педагошко - инструктивни рад у Школи и стручно усавршавање наставника не дају позитиван резултат, директор је у обавези да захтева стручно педагошки надзор над радом наставника од стране просветног саветника.

Ако директор утврди да закључна оцена из предмета из става 1. тачке 2) није изведена у складу са прописима или је приговор из других разлога основан, решењем поништава закључну оцену и упућује ученика на полагање испита.

Ако директор у сарадњи са стручним сарадником и одељенским старешином оцени да је приговор на оцену из владања основан и да оцењивање није у складу са прописима упућује одељењском већу на разматрање и поновно одлучивање, уз учешће стручних сарадника.

Ако утврди да је оцена на испиту изведена противно прописима, поништиће испит и упутиће ученика на поновно полагање испита. Испит се организује у року од три дана од дана подношења приговора.

Уколико школа нема потребан број стручних лица за одговарајући предмет, ангажује стручно лице из друге школе.

Наставник чија оцена је оспорена или на чији је предлог утврђена закључна оцена, не може да буде члан комисије.

Када је поништен испит директор образује нову комисију у чијем саставу не могу да буду чланови комисије чији је испит поништен.

Оцена комисије је коначна.

Пријава Министарству ради заштите права детета и ученика

Члан 68.

Ученик, родитељ односно други законски заступник детета и ученика, има право да поднесе пријаву Министарству, уколико сматра да су му повређена права утврђена овим или другим законом, у случају:

доношења или недоношења одлуке органа Школе по поднетој пријави, приговору или жалби; ако је повређена забрана из чл. 110 - 113. закона; повреде права детета и ученика.

Пријаву ученик, његов родитељ односно други законски заступник детета и ученика може поднети у року од осам дана од дана сазнања за повреду својих права.

Ако оцени да је пријава основана, Министарство ће у року од осам дана од дана пријема пријаве упозорити установу на уочене неправилности и одредити јој рок од три дана од упозорења за отклањање уочене неправилности.

Ако установа не поступи по упозорењу, Министарство ће предузети одговарајуће мере, у складу са законом.

Похваљивање и награђивање

Члан 69.

Ученици који се истичу својим радом и понашањем, као и ученици који постижу изузетне резултате у савлађивању појединих облика образовно – васпитног рада могу бити похваљени и награђивани.

Награде и похвале изричу органи школе у складу са одредбама овог Статута и других општих аката.

Похвале могу бити писмене и усмене, а саопштавају се јавно, пред одељењем, свим запосленим школе или пред наставницима и родитељима.

Награде могу бити у облику посебних диплома, уверења и књига, а у изузетним случајевима и у новчаним износима.

Награде ученицима могу додељивати и спонзори, односно донатори, на основу критеријума које пропишу актима.

Ученици могу добити и друге облике материјалног награђивања који се исказује кроз плаћене екскурзије, летовања, одморе, куповину музичке опреме и сл.

Награде се могу додељивати и групи ученика или целом одељењу за постигнуте резултате на такмичењима, у учењу, владању и сл.

Предлог за доделу награда и похвала даје одељенски старешина, на основу мишљења одељенског већа, или стручниг актива.

Члан 70.

Ученику који у току савлађивања целокупног наставног плана и програма постиже изузетне резултате додељује се посебно призивање: Ученик генерације.

Ово признање додељује Наставничко веће школе.

ПРАВА, ОБАВЕЗЕ И ОДГОВОРНОСТИ

УЧЕНИКА

Члан 71.

Права, обавезе, одговорност ученика Школе, дисциплинска и материјална, васпитно - дисциплински поступак, васпитне и васпитно - дисциплинске мере, рокови, орган који спроводи поступак и правна заштита ученика, ближе се уређују Правилником о правима, обавезама и одговорности ученика Школе.

VII ОРГАНИ ШКОЛЕ

Члан 72.

Школа има орган управљања, руковођења, саветодавне и стручне органе, у складу са законом, оснивачким актом и овим Статутом.

ШКОЛСКИ ОДБОР

Члан 73.

Орган управљања у школи је Школски одбор.
Председник и чланови Школског одбора обављају послове из своје надлежности без накнаде.

Састав и избор школског одбора

Члан 74.

Школски одбор има девет чланова, укључујући и председника.

Чланове Школског одбора именује и разрешава Скупштина града Београда, а председника бирају чланови већином гласова од укупног броја чланова Школског одбора.

Школски одбор чине по три представника запослених, родитеља и три представника на предлог јединице локалне самоуправе.

Члан 75.

Чланове школског одбора из реда запослених предлаже Наставничко веће, а из реда родитеља Савет родитеља школе тајним изјашњавањем. Тајно изјашњавање спроводи Комисија од 3 члана коју бирају чланови Наставничког већа из редова запослених.. Након пребројавања гласова, предложени су запослени са највећим бројем гласова.

За чланове Школског одбора не може бити предложено ни именовано лице које је:

које је правноснажном пресудом осуђено за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца или које је правноснажно осуђено за кривично дело: насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће; за кривична дела примање или давање мита; за кривично дело из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, ни лице за које је, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање; које би могло да заступа интересе више структура (родитеља, односно других законских заступника, запослених у установи, представника јединице локалне самоуправе), осим чланова синдиката; чији су послови, дужност или функција неспојиви са обављањем послова у органу управљања у складу са законом којим се уређује спречавање сукоба интереса при вршењу јавних функција; које је већ именовано за члана органа управљања друге Школе; које је изабрано за директора друге установе; које обавља послове секретара или помоћника директора те Школе; у другим случајевима, утврђеним законом.

Мандат Школског одбора

Члан 76.

Поступак за именовање чланова Школског одбора покреће се најкасније три месеца пре истека мандата претходно именованим члановима, а предлог овлашћених предлагача доставља се скупштини јединице локалне самоуправе најкасније месец дана пре истека мандата претходно именованим члановима.

Скупштина града Београда разрешиће, пре истека мандата, поједине чланове, укључујући и председника или Школског одбора, на лични захтев члана, као и у случају да:

Школски одбор доноси незаконите одлуке или не доноси одлуке које је на основу закона и статута дужан да доноси;
члан Школског одбора неоправданим одсуствањима или несавесним радом онемогућава рад органа управљања;
у поступку преиспитивања акта о именовању утврди неправилности;
се покрене иницијатива за разрешење члана Школског одбора на предлог овлашћеног предлагача, односно због престанка основа по којем је именован у Школскиг одбор.
наступи услов из предходног члана овог Статута.

Изборни период новоименованог појединог члана органа управљања траје до истека мандата органа управљања.

Привремени орган управљања

Члан 77.

Министар именује привремени Школски одбор са мандатом до именовања новог Школског одбора од стране Скупштине града Београда.

Надлежност органа управљања

Члан 78.

Школски одбор установе:

- доноси статут, правила понашања у Школи и друге опште акте и даје сагласност на акт о организацији и систематизацији послова;
- доноси предшколски, школски, односно васпитни програм (у даљем тексту: програм образовања и васпитања), развојни план, годишњи план рада, усваја извештаје о њиховом остваривању, вредновању и самовредновању;
- утврђује предлог финансијског плана за припрему буџета Републике Србије;
- доноси финансијски план Школе, у складу са законом;
- усваја извештај о пословању, годишњи обрачун и извештај о извођењу екскурзија, односно студијских путовања;
- расписује конкурс за избор директора Школе;
- даје мишљење и предлаже министру избор директора Школе;
- закључује са директором установе уговор о раду на одређено време, односно решење о премештају;
- одлучује о правима, обавезама и одговорностима директора Школе;
- образује комисију за вођење дисциплинског поступка против директора школе и доноси одлуку о одговорности директора за тежу повреду радне обавезе или повреду забране;
- доноси одлуку о проширењу делатности Школе;
- разматра поштовање општих принципа, остваривање циљева образовања и васпитања и стандарда постигнућа и предузима мере за побољшање услова рада и остваривање образовно - васпитног рада;
- доноси план стручног усавршавања запослених и усваја извештај о његовом остваривању;
- одлучује по жалби на решење директора;
- доноси одлуку о давању у закуп или на коришћење део школског простора, имовине, средства и опрему школе другим лицима,
- обавља и друге послове у складу са законом, актом о оснивању и Статутом.

Школски одбор доноси одлуке већином гласова укупног броја чланова. Пословником о раду школског одбора ближе се утврђује начин рада и одлучивања школског одбора у складу са законом и овим Статутом.

ДИРЕКТОР ШКОЛЕ

Услови за избор директора

Члан 79.

Дужност директора Школе може да обавља лице које има:

- одговарајуће високо образовање из члана 140. став 1. и 2 Закона за наставника музичке школе
- дозволу за рад, (лиценцу за наставника или стручног радника);
- обуку и положен испит за директора школе,
- најмање осам година рада у установи на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања,
- психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима;
- доказ није осуђивано правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање,
- држављанство Републике Србије и
- доказ да зна српски језик и језик на којем остварује образовно - васпитни рад.

Изузетно, ако се на конкурс не пријави ниједан кандидат са одговарајућим образовањем, дужност директора основне школе може да обавља лице које има одговарајуће образовање из члана 140. став 3. Закона за наставника музичке школе, дозволу за рад наставника и стручног сарадника и најмање десет година рада у установим на пословима образовања и васпитања, након стеченог одговарајућег образовања.

Члан 80.

Изабрани директор који нема положен испит за директора, дужан је да га положи у року до две године од дана ступања на дужност.

Директору који не положи испит за директора у року од две године од дана ступања на дужност, престаје дужност директора.

Лиценца за директора одузима се директору који је осуђен правоснажном пресудом за: повреду забране из чл. 110 - 113. Закона, кривично дело или привредни преступ у вршењу дужности.

Избор директора

Члан 81.

Директора Школе именује министар, на период од четири године.

Директор Школе бира се на основу конкурса.

Конкурс за избор директора расписује Школски одбор најраније шест месеци, а најкасније четири месеца пре истека мандата директора.

Конкурс за избор директора Школе објављује се у службеном гласнику. За техничке послове око објављивања конкурса задужен је Секретаријат школе.

Рок за подношење пријава на конкурс за избор директора Школе износи 15 дана од дана објављивања конкурса, препорученом поштом на адресу школе.

Ако последњи дан рока пада у недељу или на дан државног празника, или у други нерадни дан, рок истиче истеком првог наредног радног дана.

Непотпуне ,неодговарајуће (пријаве кандидата које не испуњавају законом прописане услове за избор) , неблагоприятне пријаве као и документа која нису оверена, Комисија неће узимати у обзир за разматрање.

Конкурс за избор директора

Члан 82.

Конкурс за избор директора садржи:

назив и адресу Школе;

начин подношења пријава на конкурс;

услове за избор директора ;

информацију о доказима за испуњеност услова за избор и другим прилозима које треба поднети;

рок за подношење пријаве на конкурс;

рок у којем ће министар донети одлука о избору директора;

напомена да неблагоприятне ,неодговарајуће и непотпуне пријаве неће бити узете у разматрање.

Члан 83.

Кандидат за директора школе попуњава пријавни формулар на званичној интернет страници Министарства просвете и заједно са потребном документацијом, доставља Школи препорученом поштом.

Уз пријаву на конкурс кандидат треба да поднесе:

- оверену фотокопију дипломе о завршеном одговарајућем високом образовању за наставника у музичкој школи (лица са завршеним мастер образовањем достављају и оверену копију дипломе о основним студијама),

оверену фотокопију лиценце за наставника, односно уверења о положеном стручном испиту ;

-уверење о држављанству (не старије од шест месеци) оригинал или оверена копија;

извод из матичне књиге рођених,издат на прописаном обрасцу са холограмом, оригинал или оверена копија;

доказ психичкој, физичкој и здравственој способности за рад са децом и ученицима (лекарско уверење),не старије од 6 месеци, оригинал;

доказ о неосуђиваности (извод из казнене евиденције МУП - а Републике Србије);не старије од 6 месеци, оригинал или оверена копија;

доказ да за кандидата није у складу са законом утврђено дискриминаторно понашање-потврда повереника за заштиту равноправности,не старије од 6 месеци, оригинал;

доказ - потврду о најмање 8 година рада у установи на пословима образовања васпитања, након стеченог одговарајућег образовања;

доказ о знању српског језика осим кандидата који су на српском језику стекли одговарајуће образовање;

доказ о резултату стручно - педагошког надзора у раду кандидата (извештај просветног саветника);

уколико је кандидат претходно обављао дужност директора установе, резултате стручно - педагошког надзора установе и оцену спољашњег вредновања;

предлог програма рада директора школе и остала документа која могу послужити при доношењу одлуке о избору директора.

Комисија за избор директора

Члан 84.

Поступак за избор директора спроводи Комисија за избор директора коју бира Школски одбор (у даљем тексту: Комисија), која има три члана, по једног представника индивидуалне наставе, теоретског одсека (групног) и ваннаставног особља. Чланови Комисије се бирају на седници Школског одбора, а право да предлажу чланове имају сви запослени.

Комисија на првој седници између својих чланова бира председника и записничара Комисије, већином гласова од укупног броја чланова Комисије.

Комисија ради у пуном саставу, а њеним радом руководи председник.

Секретар школе пружа стручну подршку и координира рад комисије за избор директора установе;

Члан 85.

Комисија обавља следеће послове:

- обрађује конкурсну документацију;
- утврђује благовременост пријаве;
- утврђује потпуност документације;
- испуњеност законом прописаних услова за избор директора,
- цени доказ о резултату стручно - педагошког надзора у раду кандидата (извештај просветног саветника).
- цени резултате стручно - педагошког надзора установе и оцену спољашњег вредновања, за лице које је претходно обављало дужност директора установе;
- обавља интервју са кандидатима;
- прибавља мишљење Наставничког већа о пријављеним кандидатима који испуњавају услове конкурса, спровођењем тајног изјашњавања;
- сачињава извештај о спроведеном поступку за избор директора.

За свој рад конкурса комисија је одговорна једино Школском одбору.

Члан 86.

Благовременом пријавом на конкурс сматра се пријава која је стигла пре истека рока утврђеног у конкурс у.

Потпуном пријавом сматра се пријава која садржи све прилоге који се захтевају у конкурс у.

Комисија утврђује испуњеност услова са стањем на последњи дан конкурсног рока. Изузетно, кандидат може потребна документа поднети и накнадно, под условом да је пријаву поднео у предвиђеном року, а да због објективних разлога није могао доставити комплетну документацију, с тим да је дужан навести разлоге кашњења, а њихову објективност цени Комисија. Накнадна достава документације је могућа сако уколико Комисија није започела са прегледом конкурсног материјала. Након обраде конкурсне документације, Комисија ће кандидате који испуњавају све услове наведене у конкурс у позвати на разговор-интервју, по редоследу пријема пријаве. Кандидат који из неоправданих разлога не приступи интервјуу, сматраће се да је одустао од конкурса, обзиром да није поштовао прописану процедуру. Оправданост разлога за недолазак цени комисија.

Интервју са кандидатима може трајати највише 15 минута. Свим кандидатима ће бити постављена једнообразна питања.

Након обављеног интервјуа, Комисија ће прибавити мишљење Наставничког већа, најкасније у року од 10 дана од дана обављања интервјуа.

Члан 87.

Мишљење Наставничког већа даје се на посебној седници којој присуствују сви запослени, и сви запослени имају право да се изјашњавају, без обзира да ли се ради о директору или вршиоцу директора, о лицима који замењују одсутне запослене, одсутним запосленим или лицима који су радни однос засновали без конкурса и који се изјашњавају о свим кандидатима тајним изјашњавањем.

Кандидати за директора представљају свој програм рада на Наставничком већу, на начин и по редоследу који је утврдила Комисија (по азбучном реду презимена кандидата), где излажу оквирни план и програм рада за време мандата. Укупно време за представљање износи највише 15 минута.

Након представљања кандидата, Комисија спроводи тајно изјашњавање свих запослених, поделом гласачких лисића и пребројавањем гласова. По спроведеном изјашњавању, резултати се саопштавају Наставничком већу.

Тајно изјашњавање се спроводи на следећи начин:

На гласачким листићима, овереним печатом школе, кандидати се наводе по азбучном реду презимена, са редним бројем испред имена.

Гласање се врши заокруживањем редног броја испред имена кандидата за кога се гласа.

Листић је важећи само уколико је гласање извршено заокруживањем редног броја испред само једног кандидата.

Ако има више кандидата, сви запослени дају мишљење о учесницима конкурса на тај начин што се опредељују за једног од учесника конкурса тајним изјашњавањем. Гласање се завршава без обзира на резултат гласања и такво мишљење се прослеђује Школском одбору
У случају да се на конкурс пријавио само један кандидат који испуњава услове, запослени дају мишљење о том кандидату гласајући „за“ или „против“ истог тајним изјашњавањем.

Члан 88.

Комисија сачињава извештај о спроведеном поступку за избор директора, који садржи достављену документацију кандидата и потребна мишљења и доставља их Школском одбору у року од осам дана од дана завршетка поступка.

Школски одбор, на основу извештаја Комисије, сачињава образложену листу свих кандидата који испуњавају услове и утврђује предлог кандидата за избор директора.

Школски одбор предлаже кандидата за директора школе са образложене листе кандидата. Гласање о предложеним кандидатима за директора школе обавља се јавним гласањем, уколико Школски одбор не одлучи да буде тајно.

Листа кандидата се сачињава по азбучном реду презимена кандидата.

Јавно гласање се спроводи дизањем руку за предложеног кандидата .

Уколико Школски одбор већином гласова одлучи, гласање миже бити тајно. Комисија од три члана , коју сачињавају председник и два члана која изабере Школски одбор , спроводи тајно изјашњавање.

Тајно изјашњавање о кандидатима за избор директора школе врши се на исти начин као тајно изјашњавање запослених на посебној седници Наставничког већа.

Гласање се завршава без обзира на резултат гласања и комплетна документација о гласању се доставља министру просвете.

За директора је предложен кандидат који је добио већину гласова од укупног броја чланова Одбора.

У случају да два или више кандидата имају једнак највећи број гласова или нико није добио потребну већину, министру се доставља образложена листа кандидата без утврђеног појединачног предлога.

Образложену листу, предлог за избор директора и Извештај комисије Школски одбор доставља министру у року од осам дана од дана достављања извештаја Комисије.

Министар у року од 30 дана од дана пријема документације врши избор директора школе и доноси решење о његовом именовану, о чему школе обавештава лица која су се пријавила на конкурс.

Уколико министар утврди да поступак конкурса за избор директора није спроведен у складу са законом и овим Статутом , односно да би избор било ког кандидата са листе коју је Школски одбор доставио могао да доведе у питање несметано обављање делатности школе, у року од осам дана доноси решење о поновном расписивању конкурса за избор директора.

Решење министра о именовану директора коначно је у управном поступку.

Учесник конкурса има право на судску заштиту у управном спору.

Статус директора

Члан 89.

Орган управљања закључује са директором уговор о раду на одређено време.

Уколико је за директора именовано лице из реда запослених установе, доноси се решење о премештају на радно место директора које по сили закона замењује одговарајуће одредбе уговора о раду.

Уколико је директор именован из реда запослених код другог послодавца, остварује право на мировање радног односа на основу решења о мировању.

Лице из става 2. и 3. овог члана има право да се након престанка дужности директора након првог односно другог мандата врати на послове које је обављало пре именовања за директора установе.

Уколико директору установе коме мирује радни однос престане дужност због истека мандата или на лични захтев током трећег и сваког наредног мандата, распоређује се на послове који одговарају степену и врсти његовог образовања. Ако нема одговарајућих послова, лице остварује права као запослени за чијим радом је престала потреба у складу са законом.

Члан 90.

Надлежност и одговорност директора установе

Члан 91.

Директор је одговоран за законитост рада и за успешно обављање делатности Школе.

Директор за свој рад одговара министру и Школском одбору.

Законом и овим Статутом је уређено да директор Школе:

- планира и организује остваривање програма образовања и васпитања и свих активности Школе;
- је одговоран за обезбеђивање квалитета, самовредновање, стварање услова за спровођење спољашњег вредновања, остваривање стандарда постигнућа и унапређивање квалитета образовно - васпитног рада;
- је одговоран за остваривање развојног плана Школе;
- одлучује о коришћењу средстава утврђених финансијским планом и одговара за одобравање и наменско коришћење тих средстава, у складу са законом;
- сарађује са органима јединице локалне самоуправе, организацијама и удружењима;
- пружа подршку у стварању амбијента за остваривање предузетничког образовања и предузетничких активности ученика;
- организује и врши инструктивно - педагошки увид и прати квалитет образовно - васпитног рада и педагошке праксе и предузима мере за унапређивање и усавршавање рада наставника, васпитача и стручних сарадника;
- планира и прати стручно усавршавање запослених и спроводи поступак за стицање звања наставника, васпитача и стручних сарадника;
- је одговоран за регуларност спровођења свих испита у установи у складу са прописима;
- предузима мере у случајевима повреда забрана из чл. 110 - 113. овог закона;

- предузима мере ради извршавања налога просветног инспектора и предлога просветног саветника, као и других инспекцијских органа;
- је одговоран за благовремен и тачан унос и одржавање ажурности базе података о установи у оквиру јединственог информационог система просвете;
- обавезан је да благовремено информише запослене, децу, ученике и родитеље, односно друге законске заступнике, стручне органе и органе управљања о свим питањима од интереса за рад Школе у целини;
- сазива и руководи седницама Наставничког, односно Педагошког већа, без права одлучивања;
- образује стручна тела и тимове, усмерава и усклађује рад стручних органа у Школи;
- сарађује са родитељима, односно другим законским заступницима деце и ученика Школе и саветом родитеља;
- подноси извештај Школском одбору, најмање два пута годишње, о свом раду и раду Школе;
- одлучује о правима, обавезама и одговорностима ученика и запослених, у складу са законом и овим Статутом;
- доноси општи акт о организацији и систематизацији послова, у складу са законом;
- обезбеђује услове за остваривање права деце и права, обавезе и одговорности ученика и запослених, у складу са законом;
- сарађује са ученицима;
- одређује ментора приправницима,
- врши преузимање запослених у складу са Законом;
- закључује уговоре о извођењу наставе у складу са Законом;
- доноси решење о избору кандидата по конкурсу;
- утврђује статус наставника, стручног сарадника у погледу рада са пуним или непуним радним временом.
- привремено удаљава запосленог са рада због учињене повреде забране из члана 110 - 113 закона и теже повреде радне обавезе у складу са Законом до окончања дисциплинског поступка;
- покреће и води дисциплински поступак, доноси одлуку и изриче меру у дисциплинском поступку против запосленог;
- покреће васпитно - дисциплински поступак за ученике;
- обавља и друге послове у складу са законом и Статутом.

Престанак дужности директора школе

Члан 92.

Дужност директора престаје:
истеком мандата,
на лични захтев,
навршавањем 65 година живота,
разрешењем.

Одлуку о престанку дужности директора доноси министар

Разрешење директора школе

Члан 93.

Министар разрешава директора установе, ако је утврђено да:

не испуњава услове за избор за директора;

одбије да се подвргне лекарском прегледу на захтев Школског одбора или министра;

Школа није благовремено донела програм образовања и васпитања, односно не остварује програм образовања и васпитања или не предузима мере за остваривање принципа, циљева и стандарда постигнућа;

Школа не спроводи мере за безбедност и заштиту деце и ученика;

директор не предузима или неблаговремено предузима одговарајуће мере у случајевима повреда забрана из чл. 110 - 113. закона и тежих повреда радних обавеза запослених;

у Школи није обезбеђено чување прописане евиденције и документације;

у Школи се води евиденција и издају јавне исправе супротно закону;

не поступа по препоруци, налогу, односно мери надлежног органа за отклањање утврђених недостатака и неправилности;

није обезбедио услове за инспекцијски, стручно - педагошки надзор и спољашње вредновање;

је за време трајања његовог мандата школа два пута узастопно оцењена најнижом оценом за квалитет рада;

омета рад Школског одбора и запослених, непотпуним, неблаговременим и нетачним обавештавањем, односно предузимањем других активности којим утиче на законито поступање

Школског одбора и запослених;
није обезбедио благовремен и тачан унос и одржавање базе података Школе у оквиру јединственог информационог система просвете као и контролу унетих података;
је у радни однос примио лице или ангажовао лице ван радног односа супротно закону, посебном колективном уговору и општем акту;
је намерно или крајњом непажњом учинио пропуст приликом доношења одлуке у дисциплинском поступку, која је правноснажном судском пресудом поништена као незаконита и ако је Школа обавезана на накнаду штете;
је одговоран за прекршај из закона, привредни преступ или кривично дело у вршењу дужности, као и другим случајевима, у складу са законом;
Министар решењем разрешава директора у року од 15 дана од дана сазнања, а најкасније у року од једне године од наступања услова из става 1. овог члана.
Решење министра којим се директор разрешава, коначно је у управном поступку
Директор је одговоран за штету коју намерно или крајњом непажњом нанесе Школи, у складу са законом.

Вршилац дужности директора

Члан 94.

Вршиоца дужности директора именује министар до избора новог директора у року од осам дана од дана наступања разлога за именоване вршиоца дужности директора.

За вршиоца дужности директора Школе може да буде именовано лице које испуњава прописане услове за директора Школе, осим положеног испита за директора Школе, и то до избора директора, а најдуже шест месеци.

Након престанка дужности, вршилац дужности директора има право да се врати на послове које је обављао пре именовања.

Права, обавезе и одговорности директора Школе односе се и на вршиоца дужности директора.

Заменик директора

Члан 95.

У случају привремене одсутности или спречености директора да обавља дужност, замењује га наставник, васпитач или стручни сарадник у Школи на основу овлашћења директора, односно Школског одбора, у складу са законом и овим Статутом

Помоћник директора

Члан 96.

Школа може да има помоћника директора, у складу са нормативом којим се утврђују критеријуми и стандарди за финансирање Школе.

Решењем директора на послове помоћника директора распоређује се наставник, васпитач и стручни сарадник, који има професионални углед и искуство у Школи, за сваку школску, односно радну годину.

Помоћник директора организује, руководи и одговоран је за педагошки рад установе, координира рад стручних актива и других стручних органа Школе и обавља друге послове, као што је унос свих података у ЈИСП.

Након престанка дужности, помоћник директора има право да се врати на послове које је обављао пре постављења.

Помоћник директора може да обавља и послове наставника, васпитача и стручног сарадника, у складу са решењем директора.

САВЕТ РОДИТЕЉА

Члан 97.

Школа има савет родитеља.

Савет родитеља школе чине представници родитеља, односно другог законског заступника ученика свих класа школе који похађају одређену врсту инструмената.

Укупан број чланова Савета родитеља је 17 и то : 6 родитеља са одељења клавира, 2 са одељења дувача, 2 са одељења гудача, 3 са одељења хармонике, 2 са одељења гитаре и по један са одељења харфе и соло певања.

Представници савета родитеља бирају се сваке школске године.

Савет родитеља:

предлаже представнике родитеља, односно других законских заступника деце, односно ученика у орган управљања;

предлаже свог представника у све обавезне тимове установе;

учествује у предлагању изборних садржаја и у поступку избора уџбеника;

разматра предлог школског програма, развојног плана, годишњег плана рада;

разматра извештаје о остваривању програма образовања и васпитања, развојног плана и годишњег плана школе, спољашњем вредновању, самовредновању, завршном испиту, резултатима националног и међународног тестирања и спровођење мера за обезбеђивање и унапређивање квалитета образовно - васпитног рада;

разматра намену коришћења средстава од донација и од проширене делатности установе;

предлаже органу управљања намену коришћења средстава остварених радом ученичке задруге и прикупљених од родитеља, односно другог законског заступника;

разматра и прати услове за рад установе, услове за одрастање и учење, безбедност и заштиту деце и ученика;

учествује у поступку прописивања мера из члана 108. овог закона;

даје сагласност на програм и организовање екскурзије, односно програме наставе у природи и разматра извештај о њиховом остваривању;

предлаже представника и његовог заменика за општински савет родитеља;

разматра и друга питања утврђена статутом.

Савет родитеља своје предлоге, питања и ставове упућује Школском одбору, директору, стручним органима Школе и ученичком парламенту.

Савет родитеља свој рад уређује Пословником о раду.

СТРУЧНИ ОРГАНИ ШКОЛЕ

Члан 98.

Стручни органи, тимови и педагошки колегијум: старају се о обезбеђивању и унапређивању квалитета образовно - васпитног рада установе; прате остваривање школског програма; старају се о остваривању циљева и стандарда постигнућа; развоја компетенција; вреднују резултате рада наставника, васпитача и стручног сарадника; прате и утврђују резултате рада ученика и одраслих; предузимају мере за јединствен и усклађен рад са децом, ученицима и одраслима у процесу образовања и васпитања и решавају друга стручна питања образовно - васпитног рада. Стручни органи Школе су:

Наставничко веће,

Стручно веће за област предмета - инструменте и теоретске предмете

Стручни активи за развојно планирање

Стручни актив за развој школског програма

Педагошки колегијум.

Наставничко веће

Члан 99.

Наставничко веће чине сви наставници и стручни сарадници запослени у школи на одређено или неодређено радно време са пуним и непуним радним временом.

Седнице Наставничког већа сазива и њима руководи директор Школе, без права одлучивања. У случају спречености директора, седнице Наставничког већа може сазивати и њима руководити лице које директор овласти.

Седница Наставничког већа може да се одржи ако је присутно више од половине од укупног броја наставника и стручних сарадника.
Седница Наставничког већа сазива се истицањем обавештења на огласну таблу Школе најмање три дана пре дана одржавања седнице.
Свој рад Наставничко веће уређује Пословником о раду.

Надлежност Наставничког већа

Члан 100.

Наставничко веће:

разматра предлог Школског програма (у даљем тексту: програм образовања и васпитања), Развојног плана, Годишњег плана рада школе, извештаја о њиховом остваривању, вредновању и самовредновању;
прати остваривање програма образовања и васпитања;
стара се о остваривању циљева и задатака образовања и васпитања;
утврђује план рада Наставничког већа за Годишњи план рада школе;
разматра извештаје о успеху ученика на крају полугодишта и школске године;
разматра и усваја извештај тима за појачан васпитни рад са ученицима на крају полугодишта школске године;
предлаже три представника из реда запослених у Школски одбор;
именује чланове стручног актива за развој школског програма;
даје мишљење о кандидатима за избор директора;
даје мишљење у поступку стицања звања наставника и стручних сарадника;
прати и утврђује резултате рада ученика;
анализира стање опремљености појединих наставних области опремом и наставним средствима и степен њихове употребе у процесу образовно - васпитног рада;
планира и организује различите облике ваннаставних активности ученика;
на предлог стручних већа врши избор наставних облика метода рада и наставних средстава;
доноси одлуку о употреби уџбеника и друге уџбеничке литературе у Школи;
разматра и одлучује о предлогу плана и програма екскурзија, односно студијских путовања разматра извештаје о њиховој реализацији;
разматра учешће ученика на такмичењима и постигнуте резултате;
разматра распоред часова;
одлучује о праву ученика за завршетак школовања у року краћем од прописаног;
додељује похвале и награде ученицима;
доноси одлуку о избору ученика генерације;
доноси одлуке о изрицању васпитно - дисциплинских мера из своје надлежности;
разматра предлог директора о броју и саставу стручних већа за области предмета;
на предлог директора разматра план уписа ученика;
на предлог стручног већа за матурски испит утврђује задатке за практичан рад и време за израду;
обавља и друге послове утврђене Законом, овим Статутом и другим општим актима школе.

Наставничко веће за свој рад одговора директору Школе.

Члан 101.

О раду Наставничког већа води се записник.

Записник води један од чланова Наставничког већа кога на почетку школске године одреди директор школе. Том приликом одређује се и заменик записничара који води записник у његовој одсутности.

Записник се води у посебно повезаној свесци и овереним печатом, а потписују га директор Школе и записничар.

Одељењски старешина

Члан 102.

Свака класа у Школи има разредног старешину.

Разредни старешина има организационо - руководећу и педагошко - инструктивну улогу у раду са ученицима класе којима је старешина, у сарадњи са њиховим родитељима, односно другим законским заступницима и води прописану евиденцију и педагошку документацију.

Разредни старешина је непосредни педагошки, организациони и административни организатор рада у одељењу.

Разредни старешина:

обезбеђује непосредну сарадњу са наставницима који изводе наставу у одељењу и усклађује њихов рад,
стара се о благовременом и редовном уношењу оцена у дневник рада,
доприноси стварању пријатне климе испуњене међусобним поштовањем унутар одељења и школе као целине,
руководи радом одељењског већа (припрема седнице, спроводи одлуке), координира организовање допунског и додатног рада, слободне активности ученика и друге облике ваннаставног ангажовања;
прати оптерећеност ученика наставним и ваннаставним активностима;
посебно прати индивидуални развој сваког ученика у одељењу (здравствено стање, физички, социјални, емоционални и интелектуални развој, економске, социјалне и породичне прилике);
обавља саветодавни и појачан васпитни рад са ученицима појединачно, групно или са одељењском заједницом;
помаже у раду одељењске заједнице и ученичког парламета;
изриче васпитно дисциплинске мере из своје надлежности;
изриче усмене похвале наставничког и одељењског већа;
пружа помоћ ученицима приликом одлучивања о укључењу у ваннаставне активности;
упознаје ученике са задацима и садржајима наставе правилима образовно - васпитног рада, критеријумима оцењивања;
штити ученике од повреда забрана (дискриминације, насиља, злостављања и занемаривања и вређања угледа части, личности достојанства),
помаже у организовању активности ученика у области међусобне помоћи у учењу, понашању и организовању културног и забавног живота;
води рачуна о уредности похађања наставе, нарочито ученицима који нередовно долазе на наставу,
предузима мере за отклањање узрока неуспеха појединих ученика,
решава дисциплинске проблеме настале на часовима ,
подстиче формирање хигијенских, културних и радних навика ученика,
реализује часове одељењског старешине,
припрема, организује и реализује родитељске састанке као облике групне сарадње са родитељима (најмање четири пута годишње),
информише родитеље о захтевима које поставља школа пред ученика, о резултатима које ученици постижу у укупном образовно - васпитном раду,
заједнички ради са родитељима на побољшању резултата учења, рада и развоја ученика,

СТРУЧНА ВЕЋА ЗА ОБЛАСТ ПРЕДМЕТА инструменте и теоретске предмете

Члан 103.

Стручна већа за област предмета чине наставници који изводе наставу из групе сродних предмета.

Стручна већа раде у седницама.

Радам стручних већа руководи један од наставника кога именује директор на почетку школске године, за свако веће.

У школи постоје следећа стручна већа предмета:

стручно веће клавира
стручно веће хармонике и удараљке
стручно веће гудачких инструмената
стручно веће дувачких инструмената
стручно веће гитаре и хафе
стручно веће соло певања
стручно веће теоретских предмета и диригента.

Надлежност стручног већа

Члан 104.

Стручно веће:

утврђује распоред остваривања тематских целина и наставних јединица и врши усаглашавање наставних садржаја предмета посебно између сродних предмета, између садржаја опште – образовних, стручних предмета и блок наставе, предлаже директору поделу предмета на наставнике, распоређује ученике по класама, разредима и групама, врши избор приручника и друге литературе и предлаже Наставничком већу да одобри њихову употребу и предлаже набавку наставних средстава, утврђује облике, методе и средства коришћења адекватне школске опреме и наставних средстава, утврђује садржину и начин спровђења допунске, додатне и припремне наставе, организују огледна предавања и међусобне посете наставника ради размене и преношења искуства у примени облика и метода рада употребе наставних средстава, усклађује индивидуалне планове рада наставника, предлаже примену нових метода и начина интерпретације наставних садржаја, прати остваривање програма и даје предлоге за њихово иновирање, измену или допуну, пружа помоћ наставницима – приправницима, утврђује тематске садржаје допунског додатног, индивидуалног рада и слободних активности и анализирају резултате тог рада; даје мишљење директору о одређивању ментора за наставнике - приправнике; размењују искуства о примени савремених метода и облика рада у наставним и ваннаставним облицима рада кроз отворене часове и активности са наставницима из других сродних школа;

Стручно веће подноси директору извештај најмање четири пута годишње у вези свих питања из његове надлежности.

Стручни актив за развојно планирање

Члан 105.

Стручни актив за развојно планирање чине представници наставника, стручних сарадника, јединице локалне самоуправе и савета родитеља.

Чланове стручног актива за развојно планирање именује Школски одбор.

Седнице сазива и њима руководи председник.

Седнице се одржавају у складу са Планом рада који се сачињава за сваку школску годину, а утврђује се Годишњим програмом рада Школе, као и указаним потребама.

О раду Стручног актива за развојно планирање води се записник, у посебној свесци а потписују га председник и записничар.

Члан 106.

Стручни актив за развојно планирање:

- доприноси повезивању свих интересних група ради стварања услова за њихово даље учешће у развојном планирању;
- доприноси успостављању партнерских односа између Школе и саветника за развој школе код договора о даљој сарадњи што подразумева утврђивање конкретних обавеза и одговорности обе стране;
- доприноси утврђивању стања у Школи појединим областима њеног живота и рада, постиже консензус у области у које треба увести промене и одређује ста је то на чему треба радити;
- доприноси одлучивању о циљевима и приоритетима развоја Школе;
- доприноси одређивању задатака и изради временског плана активности, критеријума успеха, начин и вредновање процеса и исхода ;
- припрема нацрт развојног плана Школе.

Надлежност стручног актива за развојно планирање

Стручни актив за развој школског програма

Члан 107.

Стручни актив за развој школског програма чине представници из реда наставника и стручних сарадника које именује Наставничко веће на период од 4 године.

На првој конститутивној седници чланови Стручног већа за развој школског програма, из реда својих чланова бирају председника и записничара.

Седнице сазива и њом руководи председник.

Седнице се одржавају у складу са Планом рада који се сачињава за сваку школску годину, а утврђује се Годишњим програмом рада Школе, као и указаним потребама.

Стручни актив за развој школског програма доноси одлуке већином гласова укупног броја чланова.

О раду Стручног актива за развој школског програма води се записник, у посебној свесци а потписују га председник и записничар.

Стручни актив за развој школског програма за свој рад одговара Наставничком већу и директору школе.

Надлежност стручног актива

Члан 108.

Стручни актив за развој школског програма:

- обезбеђује смосталност и флексибилност на ставника у приступу наставном процесу и доношењу професионалних одлука у складу са Законом и посебним законима,
- учествује у изради Школског програма,
- процењује и вреднује постигнуте резултате у односу на дефинисане и задатке и опште и посебне стандарде знања,
- учествује у унапређењу школског програма руководећи се резултатима процеса евалуације и властите процене своје образовне праксе, као и екстерне евалуације
- Утврђује посебне програме, садржаје и активности(пројекат Школе) којима Школа пружа могућности да ученици додатно унапреде своје знање, интересовања и потребе
- Прати услове рада у школи и усклађује са могућностима локалне заједнице
- Обавља и друге послове по налогу директора.

Члан 109.

Педагошки колегијум чине председници стручних већа и стручних актива, координатори стручних тимова и стручни сарадници.

Израђује свој годишњи план и програм рада;
стара се о осигурању и унапређивању квалитета образовно - васпитног рада Школе;
прати остваривање Школског програма;
стара се о остваривању циљева и стандарда постигнућа;
вреднује резултате рада наставника и стручних сарадника;
прати и утврђује резултате рада ученика;
предузима мере за јединствен и усклађен рад са ученицима у процесу образовања и васпитања;
решава друга стручна питања образовно - васпитног рада;
доноси индивидуални образовни план на предлог стручног тима за инклузивно образовање, односно тима за пружање додатне подршке ученицима
планира распоред одсуства наставника и стручног сарадника ради стручног усавршавања, разматра питања и даје мишљење у вези са пословима директора кад:

планира и организује остваривање програма образовања и васпитања и свих активности Школе;
је одговоран за обезбеђивање квалитета, самовредновање, стварање услова за спровођење спољашњег вредновања, остваривање стандарда постигнућа и унапређивање квалитета образовно - васпитног рада;
је одговоран за остваривање развојног плана Школе;
сарађује са органима јединице локалне самоуправе, организацијама и удружењима;
пружа подршку у стварању амбијента за остваривање предузетничког образовања и предузетничких активности ученика;
организује и врши инструктивно - педагошки увид и прати квалитет образовно - васпитног рада и педагошке праксе и предузима мере за унапређивање и усавршавање рада наставника, и стручних сарадника;

Педагошким колегијумом председава и руководи директор, односно помоћник директора.

О раду Педагошког колегијума води се записник у посебној повезаној свесци кога потписују директор и записничар.

СТРУЧНИ ТИМОВИ

Члан 110.

Тим чине представници запослених, родитеља, односно других законских заступника, ученичког парламента, јединице локалне самоуправе, односно стручњака за поједина питања.

Школи директор образује следеће тимове:

Тим за инклузивно образовање,
Тим за заштиту од дискриминације, насиља, злостављања и занемаривања,
Тим за самовредновање квалитета рада Школе;
Тим за обезбеђивање квалитета и развој Школе;
Тим за развој међупредметних компетенција и предузетништва;
Тим за професионални развој;

Члан тима за свој рад одговара директору школе.

Седнице Тима сазива и њима руководи председник, којег између себе, јавним гласањем, већином гласова од укупног броја чланова, бирају чланови тог органа.

Тим за инклузивно образовање

Члан 111.

Тим за инклузивно образовање, односно тим за пружање додатне подршке ученику чине наставник, одељењски старешина, стручни сарадник, родитељ, а у складу са потребама ученика и педагошки асистент, односно лични пратилац ученика, на предлог родитеља.

Тим за инклузивно образовање именује директор.

Тим за инклузивно образовање, у оквиру и поред послова из опште надлежности стручних органа обавља посебно следеће послове:

- учествује у изради Школског програма;
- израђује индивидуални образовни план за ученике којима је потребна додатна подршка у образовању и васпитању;
- израђује пројекте који су у вези са Школским програмом, а односе се на ученике којима је потребна додатна подршка у образовању и васпитању;
- прати реализацију Школског програма и индивидуалног образовног плана;

2)Тим за заштиту од дискриминације, насиља, злостављања и занемаривања

Члан 112.

Тим за заштиту од дискриминације, насиља, злостављања и занемаривања (у даљем тексту: Тим за заштиту) има 9 чланова и чине га: директор, шест наставника и стручни сарадници.

Тим за заштиту именује директор.

Тим за заштиту, у оквиру и поред послова из опште надлежности стручних органа обавља посебно следеће послове:

- припрема план и програм заштите од дискриминације, насиља, злостављања и занемаривања, информиса ученике, запослене и родитеље о планираним активностима и могућности тражења подршке и помоћи од Тима за заштиту;
- учествује у обукама и пројектима за развијање компетенција потребних за превенцију дискриминације, насиља, злостављања и занемаривања;
- предлаже мере за превенцију и заштиту, организује консултације и учествује у процени ризика доношењу одлука о поступцима у случајевима сумње или дешавања дискриминације, насиља, злостављања и занемаривања;
- укључује родитеље у превентивне и интервентне мере и активности;
- прати и процењује ефекте предузетих мера за заштиту ученика и даје одговарајуће предлоге директору;
- сарађује са стручњацима из других надлежних органа, организација, служби и медија ради свеобухватне заштите ученика од дискриминације, насиља, злостављања и занемаривања;
- води и чува документацију;
- извештава стручне органе Школе и Школски одбор о питањима из своје надлежности;

Тим за самовредновање квалитета рада Школе

Члан 113.

Тим за самовредновање квалитета рада Школе (у даљем тексту: Тим за самовредновање) именује директор и учествује у раду тог органа.

Тим за самовредновање, у оквиру и поред послова из опште надлежности стручних органа, обавља посебно следеће послове:

- организује и координира самовредновање квалитета рада Школе (у даљем тексту: самовредновање);
- обезбеђује услове за спровођење самовредновања;
- припрема Годишњи план самовредновања;
- прикупља и обрађује податке везане за предмет самовредновања и врши анализу квалитета предмета самовредновања на основу обрађених података;
- након извршеног самовредновања сачињава извештај о самовредновању;
- сарађује с органима Школе и другим субјектима у Школи и ван Школе на испуњавању задатака из своје надлежности;

Тим за обезбеђивање квалитета и развој Школе

Члан 114.

Тим за обезбеђивање квалитета и развој Школе обавља следеће послове:
учествује у изради аката који се односе на обезбеђивање квалитета и развој Школе;
израђује пројекте који су у вези са обезбеђивањем квалитета и развој Школе;
прати примену одредаба прописа, Статута и других општих аката Школе чија је примена важна за обезбеђивање квалитета и развој Школе;
учествује у обезбеђивању услова за обезбеђивање квалитета и развој Школе;
сарађује с органима Школе и другим субјектима у Школи и ван Школе на испуњавању задатака из своје надлежности;

Тим за развој међупредметних компетенција и предузетништва

Члан 115.

Тим за развој међупредметних компетенција и предузетништва обавља следеће послове:
учествује у изради аката који се односе на развој међупредметних компетенција и предузетништва;
израђује пројекте који су у вези са међупредметним компетенцијама и предузетнишвом;
прати примену одредаба прописа, Статута и других општих аката Школе чија је примена важна за развој међупредметних компетенција и предузетништва;
учествује у обезбеђивању услова за развој међупредметних компетенција и предузетништва;
сарађује с органима Школе и другим субјектима у Школи и ван Школе на испуњавању задатака из своје надлежности;

Тим за професионални развој

Члан 116

Тим за професионални развој, у оквиру и поред послова из опште надлежности стручних органа обавља посебно следеће послове:
учествује у изради аката који се односе на професионални развој ученика;
израђује пројекте који су у вези с професионалним развојем ученика;
прати реализацију одредаба прописа, Статута и других општих аката чија је примена важна за професионални развој ученика;
сарађује с органима Школе и другим субјектима у Школи и ван Школе на испуњавању задатака из своје надлежности;

Члан 117.

Директор може образовати и друге тимове, ради остваривања одређеног задатка, програма или пројекта.

СЕКРЕТАР ШКОЛЕ

Члан 118

Правне послове у Школи обавља секретар.
Секретар има образовање из области правних наука у складу са чланом 140.Статута и дозвољу за рад секретара (у даљем тексту: лиценца за секретара).
Секретар се уводи у посао и оспособљава за самосталан рад савладавањем програма за увођење посао и полагањем испита за лиценцу за секретара. Секретару - приправнику директор одређује ментора са листе секретара установа коју утврди школска управа.
Секретар је дужан да у року од две године од дана заснивања радног односа положи испит за лиценцу за секретара а уколико не положи, престаје му радни однос.
Трошкове полагање испита сноси Школа.
Секретар који има положен стручни испит за секретара, правосудни или стручни испит за запослене у органима државне управе или државни стручни испит, сматра се да има лиценцу за секретара.

Послови секретара

Члан 119.

Секретар Школе обавља следеће послове:

- стара се о законитом раду установе, указује директору и органу управљања на неправилности у раду установе;
- обавља управне послове у установи;
- израђује опште и појединачне правне акте установе;
- обавља правне и друге послове за потребе установе;
- израђује уговоре које закључује установа;
- правне послове у вези са статусним променама у установи;
- правне послове у вези са уписом деце, ученика и одраслих;
- правне послове у вези са јавним набавкама у сарадњи са финансијском службом установе;
- пружа стручну помоћ у вези са избором органа управљања у установи;
- пружа стручну подршку и координира рад комисије за избор директора установе;
- прати прописе и о томе информише запослене;
- друге правне послове по налогу директора.

Школа је дужна да обезбеди секретару приступ јединственој информационој бази правних прописа.

VIII ЕВИДЕЦИЈА ШКОЛЕ И ЈАВНЕ ИСПРАВЕ

Члан 120

Школа води прописану евиденцију у штампаном и/или електронском облику и издаје јавне исправе, у складу са овим и посебним законом.

Школа поништава јавну исправу која је издата супротно закону.

Свака јавна исправа садржи Мали грб Републике Србије.

Сви видови прикупљања, обраде, објављивања и коришћења података спроводе се у складу са овим, посебним и законом којим се уређује заштита података о личности.

Врсте евиденције

Члан 121.

Школа води:

- матичну књигу уписане деце и ученика.
- евиденцију о образовно - васпитном и о успеху и владању ученика и одраслих;
- записник о положеним испитима;
- евиденцију о издатим јавним исправама.

Евиденција из тачка 2) овог члана може се водити и електронски.

Евиденције се води на српском језику ћириличким писмом на прописаном обрасцу.

Школа је руковалац података и одговорна је за њено прикупљање, употребу, ажурирање и чување, у складу са овим, посебним законом и законом о заштити података о личности.

Од података из регистра запослених доступни су јавности име и презиме, степен и врста образовања, установа у којој је ангажован, подаци о стручном испиту, односно лиценци и каријерном напредовању.

Ажурирање и чување података

Члан 122.

Школа ажурира податке у евиденцијама које води на дан настанка промене, а најкасније 15 дана од дана промене.

Школа уноси, односно ажурира податке у регистре на дан настанка промене, а најкасније 30 дана од дана промене.

Матичну књигу уписаних ученика и евиденцију о издатим јавним исправама чувају се трајно, а евиденцију о образовно - васпитном раду и о успеху и владању ученика и записник о положеним испитима чувају се десет година.

Подаци из регистра о Школи чувају се трајно.

Подаци из регистра деце, ученика и одраслих чувају се трајно, осим података о социјалном, здравственом и функционалном статусу детета, ученика који се чувају пет година од престанка статуса.

Подаци из регистра о запосленима чувају се трајно.

Заштита података

Члан 123.

Прикупљање, чување, обрада и коришћење података спроводе се у складу са овим законом, посебним законом и законом којим се уређује заштита података о личности и највишим стандардима о заштити података.

Школа обезбеђује мере заштите од неовлашћеног приступа и коришћења података из евиденција које води.

Министарство обезбеђује мере заштите од неовлашћеног приступа и коришћења података у ЈИСП - у.

За потребе научноистраживачког рада и приликом обраде података и израде анализа лични подаци користе се и објављују на начин којим се обезбеђује заштита идентитета личности.

IX ЈАВНЕ ИСПРАВЕ

Члан 124.

На основу података унетих у евиденцију школа издаје јавне исправе
Школа уписаном ученику основне школе издаје ћачку књижицу, а приликом исписивања ОМШ - преводницу.

Поред тога, ученику ОМШ Школа издаје:

- сведочанство о завршеном разреду првог циклуса за ученике који одлазе у иностранство;
- сведочанство о сваком завршеном разреду другог циклуса;
- уверење о положеном испиту из страног језика;
- сведочанство о завршеном основном образовању и васпитању;
- уверење о обављеном завршном испиту.

Веродостојност јавне исправе се оверава печатом, сагласно Закону.

Дупликат јавне исправе

Члан 125.

Школа издаје дупликат јавне исправе на прописаном обрасцу, после проглашења оригинала јавне исправе неважећим у "Службеном гласнику Републике Србије "на основу података из евиденције коју води.

Дупликати јавних исправа из овог правилника издају се на обрасцима прописаним овим правилником на чијем се горњем десном углу прве стране исписује реч: "ДУПЛИКАТ "словима величине 5 мм.

У недостатку прописаног обрасца, школа издаје уверење о чињеницама унетим у евиденцију, у складу са законом.

Погрешно уписани подаци у евиденцију прецртавају се тако да остану читљиви, а исправка се потписује и оверава печатом школе.

Ученику који није стекао основно образовање и васпитање, а престала му је обавеза похађања наставе и ученику који одлази у иностранство издаје се сведочанство о последњем завршеном разреду.

Поништавање јавне исправе

Члан 126.

Школа поништава јавну исправу ако утврди:

- да није издата на прописаном обрасцу;
- да ју је потписало неовлашћено лице;
- да није оверена печатом у складу са законом;
- да није издата на језику и писму у складу са законом;
- да није издата на основу прописане евиденције или да подаци у исправи не одговарају подацима у евиденцији;
- да ималац јавне исправе није савладао прописани школски програм, односно наставни план и програм;
- да ималац јавне исправе није положио прописане испите у складу са овим законом.

Ако школа не поништи јавну исправу, у складу са законом, поништиће је Министарство.

Јавна исправа коју на прописаном обрасцу изда друга организација која обавља делатност образовања по ваншколским прописима или која садржи назив образовног профила који се стиче у школи супротно одредбама овог и закона којим се уређује образовање одраслих - ништава је.

X ЗАПОСЛЕНИ У ШКОЛИ

Права, обавезе из радног односа, односно по основу рада запослених у Школи - основна права и обавезе запосленог и школе, - заснивање радног односа, распоређивање запослених, радно време, одмори одсуства, заштита запослених, зараде запослених, накнаде и друга примња, престанак радног односа, вишак запослених, остваривање и заштита права запослених и друга питања у вези са радом запослених у Школи, као и обавезе Школе у обезбеђивању и остваривању права запослених по основу рада уређена су Правилником о раду Школе.

Наставници, васпитачи и стручни сарадници

Члан 127.

Наставу и друге облике образовно - васпитног рада у школи остварује наставник. Стручне послове у школи обавља стручни сарадник: психолог, педагог и нототекар. Зависно од потреба школе и програма који се остварује, додатну подршку и стручне послове може да обавља и социјални радник, дефектолог, логопед и андрагог.

Члан 128.

Задатак наставника јесте да својим компетенцијама осигура постизање циљева образовања и васпитања и стандарда постигнућа, уважавајући принципе образовања и васпитања, предзнања, потребе, интересовања и посебне могућности ученика и одраслог.

Задаци стручног сарадника

Члан 129.

Задаци стручног сарадника су да, у оквиру своје надлежности, ради на:

- унапређивању образовно - васпитног рада у установи;
- праћењу, подстицању и пружању подршке укупном развоју детета и ученика у домену физичких, интелектуалних, емоционалних и социјалних капацитета и предлагању мера у интересу развоја и добробити детета;
- пружању стручне подршке васпитачу, наставнику и директору за:
 - стварање подстицајне средине за учење уз примену савремених научно заснованих сазнања;
 - јачање компетенција и професионални развој наставника, васпитача и стручних сарадника;
- 3. развијање компетенција за остваривање циљева и општих исхода образовања и васпитања; развоју инклузивности установе;
- стручним пословима у заштити од насиља и стварању безбедне средине за развој деце и ученика, заштити од дискриминације и социјалне искључености деце, односно ученика;
- праћењу и вредновању образовно - васпитног рада и предлагању мера за повећање квалитета образовно - васпитног рада;
- остваривању сарадње са децом и ученицима, родитељима, односно другим законским заступницима и другим запосленима у установи;
- остваривању сарадње са надлежним установама, стручним удружењима и другим органима и организацијама;
- координацији сарадње и обезбеђивању примене одлука савета родитеља установе и општинских савета родитеља;
- спровођењу стратешких одлука Министарства у установи, у складу са својим описом посла.

Стручни сарадник остварује задатке на основу стандарда компетенција за стручне сараднике.

Услови за пријем у радни однос

Члан 130.

У радни однос у Школи може да буде примљено лице, под условима прописаним законом и то ако:

- има одговарајуће образовање;
- има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима;
- није осуђивано правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање;
- има држављанство Републике Србије;
- зна српски језик и језик на којем остварује образовно - васпитни рад (доказ - стакло средње, више или високо образовање на језику на коме се остварује образовно - васпитни рад или је положило испит из тог језика по програму одговарајуће високошколске установе).

Услови из става 1. овог члана доказују се приликом пријема у радни однос и проверавају се у току рада.

Сви докази о испуњености услова саставни су део пријаве на конкурс, осим лекарског уверења које се прибавља пре закључења уговора о раду.

Образовање наставника, васпитача и стручних

сарадника

Члан 131.

Наставник, васпитач и стручни сарадник јесте лице које је стекло одговарајуће високо образовање:

- на студијама другог степена (мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије),
- на основним студијама у трајању од најмање четири године, по прописима који су уређивали високо образовање до 10. септембра 2005. године.

Изузетно, наставник и васпитач јесте и лице са стеченим одговарајућим високим образовањем на студијама првог степена (основне академске, односно струковне и специјалистичке струковне студије), студијама у трајању од три године или вишим образовањем.

Образовање наставника и стручних сарадника из психолошких, педагошких и методичких дисциплина

Члан 132.

Поред одговарајућег високог образовања, обавезно је образовање из психолошких, педагошких и методичких дисциплина стечено на високошколској установи у току студија или након дипломирања, од најмање 30 бодова, од којих најмање по шест бодова из психолошких, педагошких и методичких дисциплина и шест бодова праксе у установи, у складу са европским системом преноса бодова.

Образовање из наведених дисциплина, наставник и стручни сарадник је обавезан да стекне у року од једне, а највише две године од дана пријема у радни однос, као услов за полагање испита за лиценцу.

Сматра се да наставник и стручни сарадник који је у току студија положио испите из педагогије психологије или је положио стручни испит, односно испит за лиценцу има образовање из наведених дисциплина.

ЛИЦЕНЦА

Члан 133.

Лиценца је јавна исправа.

Министарство издаје лиценцу и води регистар наставника, васпитача и стручних сарадника којима је издата лиценца. У регистар се уносе подаци о идентитету, образовном статусу наставника, васпитача и стручних сарадника и подаци о суспензији и одузимању лиценце.

Школа је дужна да благовремено достави Министарству све податке у вези са лиценцом наставника и стручних сарадника.

На захтев лица које има правни интерес, Министарство издаје извод из регистра.

Суспензија лиценце

Члан 133.

У току важења лиценца може да буде суспендована.

Лиценца се суспендује наставнику и стручном сараднику који:

према извештају просветног саветника не остварује образовно - васпитни рад на начин и по поступку којим се омогућава постизање прописаних принципа, циљева и стандарда постигнућа, програма образовања и васпитања и вредновања резултата учења, за кога просветни саветник утврди да није отклонио недостатке у свом раду, ни после датих стручних примедби, предлога и упозорења у писаном облику, на основу чега је два пута негативно оцењен од стране различитих просветних саветника; Суспензија се укида, уколико најкасније у року од шест месеци од достављања решења министра поново положи испит за лиценцу, а ако га не положи, престаје му радни однос.

се према извештају просветног саветника није стручно усавршавао, а просветни саветник у свом извештају утврди да разлози за то нису оправдани. Суспензија се укида ако у року од шест месеци од суспензије достави доказе о одговарајућем стручном усавршавању.

Школа има обавезу да Министарству достави податке о разлозима за суспензију лиценце наставника и стручног сарадника одмах, а најкасније у року од три дана од пријема извештаја просветног саветника.

Суспензија лиценце траје најдуже шест месеци.

Док траје суспензија лиценце наставник присуствује настави, односно активностима других наставника које му одређује директор, а стручни сарадник раду стручног сарадника у другој школи коју одреди директор.

Наставник и стручни сарадник за време трајања суспензије лиценце остварује право на накнаду плате у висини од 65% плате коју је примио за месец који претходи месецу у коме му је суспендована лиценца.

Одузимање лиценце

Члан 134.

Лиценца се одузима наставнику и стручном сараднику:

који је правноснажном пресудом осуђен за кривично дело: насиља у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, примање или давање мита, против полне слободе, правног саобраћаја и човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију. Лице коме је одузета лиценца из наведених разлога нема право на њено поновно издавање нити на рад у Школи или другој образовно –васпитној установи.

на основу правноснажне судске одлуке којом је утврђена законитост решења о престанку радног односа због повреде забране из чл. 110, 111. и 113. закона, односно по истеку рока за судску заштиту;

на основу правноснажне судске одлуке којом је утврђена законитост решења о престанку радног односа због повреде забране из члана 112. закона учињене други пут, односно по истеку рока за судску заштиту;

на основу правноснажне судске одлуке којом је утврђена законитост решења о престанку радног односа због повреде радне обавезе из члана 164. тач. 1) - 6) закона, односно по истеку рока за судску заштиту;

ако одбије вршење спољашњег вредновања рада или стручно - педагошког надзора; коме је једном суспендована лиценца а стекли су се услови за нову суспензију.

Лиценца се одузима на период од пет година.

Одузета лиценца враћа се Министарству преко установе у којој је лице запослено.

Лице коме је одузета лиценца на период од пет година, по истеку тог рока може да поднесе Министарству захтев за поновно полагање испита за лиценцу и уз достављање доказа о положеном испиту, поднесе захтев за поновно издавање лиценце

ОДГОВОРНОСТ ЗАПОСЛЕНОГ

Члан 135.

Запослени може да одговара за:

лакшу повреду радне обавезе, утврђену овим Статутом и другим општим актом школе ;

1. неизвршавање или неблаговремено извршавање радних обавеза које су предвиђене Решењем о 40 часовној радној недељи, Правилником о систематизацији радних места и другим општим актима школе;
2. неблаговремени долазак на посао и одлазак с посла пре истека радног времена или неоправдано одсуствовање с посла за време када је обавезно присуство;
3. неоправдани изостанак с посла један радни дан;
4. закашњавање на поједине часове;
5. несавесно чување службених списа или података;
6. необавештавање о пропустима у вези са заштитом на раду;
7. изазивање и прикривање материјалне штете мањег обима;
8. недостављање потврде лекара о привременој спречености за рад, најкасније у року од три дана од дана настанка спречености;
9. недолично понашање према осталим запосленима, ученицима и сарадницима, односно понашање супротно одредбама општих аката школе, а које не представља тежу повреду радних обавеза;
10. неприсуствовање седницама стручних органа
11. невршење дежурства на одморима по утврђеном распореду;
12. самовољно мењање распореда часова без знања директора;
13. онемогућавање или спречавање другог радника у извршавању својих радних обавеза;
14. пушење у просторијама Школе, школском дворишту и на другим местима где је пушење забрањено;
15. неоправдано неодазивање или изостајање са јавне расправе запосленог који је позван као сведок у поступку за утврђивање дисциплинске одговорности другог запосленог;
16. одбијање да прими ученика на час или избацавање ученика са часа;
17. одбијање вршења надзора над учеником коме је одређен друштвено-користан рад и хуманитарни рад.
18. неуредно и неблаговремено вођење дневника рада тако што се : не уписују изостанци ученика, не уписују часови, не попуњавају странице и табеле, не уписују оправдани и неоправдани изостанци, не уписују изречене дисциплинске мере ученицима и сл.
19. неотклањање настале штете која угрожава безбедност и услове рада ученика, запослених и трећих лица,
20. неоправдано пропуштање запосленог да у року од 24 часа обавести о спречености доласка на посао
21. необавештавање о промени адресе пребивалишта, презимена, или других података значајних за вођење евиденција из радног односа,
22. непоштовање правила понашања ученика , запослених и родитеља,
23. непримерено понашање и непримерено облачење
24. неовлашћено вршење послова, службених и других радњи које нису ни накнадно одобрене од стране директора или другог надлежног лица

- тежу повреду радне обавезе прописану законом;

- повреду забране прописану чл110 - 113. закона;

- материјалну штету коју нанесе Школи, намерно или крајњом непажњом, у складу са законом.

Дисциплинска одговорност запослених за лакше и теже повреде радне обавезе, за повреде забране прописане чланом 110 - 113. Закона, дисциплински поступак и рокови, дисциплинске мере, удаљење запослених са рада и материјална одговорност запослених уређују се Правилником о дисциплинској и материјалној одговорности запослених у Школи.

Престанак радног односа

Члан 136.

Радни однос запосленог у Школи престаје са навршених 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Запосленом престаје радни однос ако се у току радног односа утврди да не испуњава услове за рад или ако одбије да се подвргне лекарском прегледу у надлежној здравственој установи на захтев директора.

Запослени коме престане радни однос из разлога губитка психичке, физичке и здравствене способности за рад са децом и ученицима, остварује право на отпремнину.

Заштита права запослених

Члан 137.

На решење о остваривању права, обавеза и одговорности запослени има право на жалбу Школском одбору, у року од 15 дана од дана достављања решења директора.

Школски одбор дужан је да одлучи по жалби у року од 15 дана од дана достављања жалбе и може одбацити жалбу, одбити жалбу или ће усвојити жалбу као основу, поништити првостепено решење и вратити предмет директору на поновни поступак.

Против новог решења директора запослени има право на жалбу.

Ако Школски одбор не одлучи по жалби или ако запослени није задовољан другостепеном одлуком, може се обратити надлежном суду у року од 30 дана од дана истека рока за доношење решења, односно од дана достављања решења.

ОПШТА АКТА ШКОЛЕ

Члан 138.

У циљу организовања и спровођења послова школе у складу са Законом школа може донети следећа општа акта:

Статут Школе

Правилник о организацији и систематизацији послова;

Правилник о раду;

Правилник о дисциплинској и материјалној одговорности запослених,

Правилник о организацији и спровођењу испита;

Правилник о безбедности и здрављу на раду;

Правила о понашању ученика, запослених и родитеља ученика,

Правилником о правима, обавезама и одговорности ученика

Акт о процени ризика ;

Правилник о мерама заштите и безбедности ученика,

Правила заштите од пожара

и друга општа акта.

Статут и друга општа акта школе доноси Школски одбор, осим Правилника о организацији и систематизацији послова на који даје сагласност а доноси га директор школе.

Пословници о раду органа школе

Члан 139.

Пословнике о раду доносе органи чији се рад њима уређује:

- Пословник о раду Школског одбора
- Пословник о раду Наставничког већа;
- Пословник о раду Савета родитеља;

ПОСЛОВНЕ И ДРУГЕ ТАЈНЕ

Члан 140.

Пословну тајну предствљају исправе и подаци утвђени законом, овим Статутом и другим општим актима школе, чије би саопштење неовлашћеном лицу било противно пословању школе и штетило би интересима и пословном угледу школе:

- подаци о мерама и начину поступања за случај ванредних околности,
- план физчког и техничког обезбеђења имовине и објекта;
- подаци који се припремају за надлежне органе скупштине;
- уговори, понуде, финансијско пословање ;

XI ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 141.

Измене и допуне Статута и других опшних аката које доноси Школски одбор, врше се по поступку и на начин предвиђен и за њихово доношење.

Овај Статут ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Школе.

Ступањем на снагу овог Статута престаје да важи Статут школе дел. бр. 48 од 26.02.2018 . године,Измене и допуне Статута бр.138/1 ОД 20.06.2019.године, као и одредбе опшних аката које су у супротном са истим.



ПРЕДСЕДНИК ШКОЛСКОГ ОДБОРА
Катарина Милошевић

Статут је објављен дана

23.02.2022